

УТВЕРЖДАЮ

Губернатор Алтайского края,
Председатель Правительства
Алтайского края, координатор
краевой трехсторонней комиссии
по регулированию социально-
трудовых отношений

В.П. Томенко

✓
19 апреля 2021 года

КРАЕВАЯ ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

РЕШЕНИЕ

Об утверждении рекомендаций краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по усилению роли социального партнерства в сфере регулирования социально-трудовых отношений в муниципальных образованиях Алтайского края

Краевая трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений решила:

1. Утвердить рекомендации краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по усилению роли социального партнерства в сфере регулирования социально-трудовых отношений в муниципальных образованиях Алтайского края (далее – «Рекомендации»).

2. Управлению Алтайского края по труду и занятости населения (Капура Н.А.) направить утвержденные Рекомендации сторонам социального партнерства городских округов и муниципальных районов Алтайского края.

Срок исполнения: 30.04.2021.

3. Рекомендовать сторонам социального партнерства в городских округах и муниципальных районах Алтайского края принять исчерпывающие меры по выполнению Рекомендаций.

Срок исполнения: постоянно.

Утверждены решением краевой
трехсторонней комиссии по ре-
гулированию социально-трудовых
отношений

от 2 апреля 2021 года

РЕКОМЕНДАЦИИ

краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по усилению роли социального партнерства в сфере регулирования социально-трудовых отношений в муниципальных образованиях Алтайского края

Рекомендации краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по усилению роли социального партнерства в муниципальных образованиях Алтайского края призваны обеспечить согласованные действия социальных партнеров в социально-трудовой сфере, способствовать позитивным изменениям в экономике края.

Социальное партнерство является одним из важнейших общественно-государственных механизмов в системе управления социально-трудовыми процессами.

Действия социальных партнеров в муниципальных образованиях должны быть скоординированы и направлены на:

- предотвращение социально-экономической нестабильности;
- сохранение конкурентоспособности организаций;
- защиту трудовых прав работников;
- недопущение социальной напряженности в трудовых коллективах;
- обеспечение стабильности на рынке труда, поддержание доходов граждан.

В этих целях стороны краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, представляющие краевые объединения профсоюзов, краевые объединения работодателей и Правительство Алтайского края, рекомендуют социальным партнерам в муниципальных образованиях осуществлять следующие мероприятия:

- содействие занятости и поддержку доходов граждан;
- сохранение рабочих мест и обеспечение эффективной деятельности организаций;
- содействие созданию и укреплению деятельности профсоюзных организаций;

безусловное выполнение всеми сторонами социального партнерства рекомендаций и решений краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, решений территориальных комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, а также обязательств, определенных региональными и территориальными трехсторонними соглашениями, регулируемыми социально-трудовыми отношениями и связанные с ними экономические отношения (далее – «соглашения»), и коллективными дого-

ворами;

повышение качества заключаемых территориальных соглашений, коллективных договоров и расширение сферы их действия.

В ходе реализации указанных мероприятий рекомендовать:

1. Администрациям городских и муниципальных округов, муниципальных районов Алтайского края:

уделить особое внимание правовой основе деятельности территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений (утверждение положений о комиссиях представительными органами местного самоуправления в соответствии со статьей 35 Трудового кодекса Российской Федерации, формирование комиссий из равного числа представителей сторон, наделение представителей сторон соответствующими полномочиями);

повысить эффективность функционирования территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, рабочих групп по вопросам выплаты заработной платы, по охране труда и безопасности производства, снижению неформальной занятости и иных коллегиальных органов, созданных на принципах социального партнерства;

принять меры по участию в разработке и подписании территориальных трехсторонних соглашений и дополнительных соглашений к ним, способствовать включению в них обязательств сторон по повышению уровня заработной платы, обеспечению занятости и развитию кадрового потенциала, социальной защите работников, созданию здоровых и безопасных условий труда, развитию социального партнерства с учетом обязательств, установленных в Региональном соглашении между Алтайским краевым союзом организаций профсоюзов, краевыми объединениями работодателей и Правительством Алтайского края;

оказывать сторонам соглашений и коллективных договоров помощь в регулировании трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений на принципах социального партнерства;

усилить взаимодействие с Координационными советами организаций профсоюзов – представительствами Алтайского краевого союза организаций профсоюзов в муниципальных образованиях Алтайского края, оказывать содействие их созданию и укреплению;

проводить активную всестороннюю политику, направленную на восстановление, сохранение, создание, развитие, укрепление и увеличение численности профсоюзных организаций на местах, как одну из равноправных сторон партнерских отношений;

осуществлять проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в рамках ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства в муниципальных учреждениях и унитарных предприятиях;

оказывать содействие созданию территориальных объединений работодателей;

обеспечить согласование с Координационными советами профсоюзов и объединениями работодателей проектов муниципальных правовых актов, затрагивающих вопросы регулирования социально-трудовых отношений;

не допускать в муниципальных учреждениях выплаты заработной платы ниже установленного минимального размера оплаты труда в Российской Федерации;

принимать меры по совершенствованию систем оплаты труда, увеличению гарантированной (окладной) части заработной платы работников муниципальных учреждений культуры и образования в соответствии с действующим законодательством;

принимать меры по недопущению возникновения задолженности муниципальных учреждений перед организациями за выполненные работы и оказанные услуги.

2. Территориальным объединениям работодателей и руководителям организаций:

принимать активное участие в работе территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений и других комиссий, созданных администрацией муниципального образования для рассмотрения вопросов трудовых и непосредственно связанных с ними экономических отношений;

оказывать содействие в создании и обеспечении деятельности первичных профсоюзных организаций, а также заключении коллективных договоров в организациях и на предприятиях всех форм собственности, в том числе малого бизнеса и предпринимательства;

поддерживать инициативу представителей работников на участие в заседаниях коллегиальных органов управления организации с правом совещательного голоса в соответствии с действующим трудовым законодательством;

обеспечивать повышение уровня реального содержания заработной платы работников;

предусматривать в коллективных договорах порядок и периодичность индексации заработной платы работников и принимать меры к реализации этих положений;

не допускать на предприятиях внебюджетного сектора экономики «серых» схем трудовых отношений и «теневого» выплаты заработной платы, а также выплаты заработной платы ниже установленного региональным соглашением о минимальном размере оплаты труда в Алтайском крае;

принимать меры по созданию территориальных объединений работодателей, содействовать развитию социально ответственного бизнеса;

осуществлять контроль за выполнением заключенных территориальным объединением работодателей соглашений, в том числе региональных соглашений о минимальной заработной плате, членами объединения работодателей, другими сторонами этих соглашений, а также работодателями, которые уполномочили данное объединение работодателей от их имени заключить эти соглашения либо присоединились к этим соглашениям после их заключения, и

работодателями, на которых действие этих соглашений распространено в порядке, установленном действующим законодательством¹.

3. Координационным советам организаций профсоюзов и профсоюзным организациям:

инициировать заключение территориальных соглашений, коллективных договоров и обеспечить включение в них основных положений региональных соглашений;

проводить информационно-разъяснительную работу о применении механизмов социального партнерства в сфере труда;

способствовать формированию социально ответственной позиции работников по отношению к дисциплине труда и соблюдению норм безопасности при осуществлении своих трудовых обязанностей;

вносить предложения по рассмотрению на заседаниях территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений вопросов выполнения положений соглашений и коллективных договоров;

принимать участие в работе территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений и других комиссий, рассматривающих вопросы трудовых и непосредственно связанных с ними экономических отношений;

предлагать органам местного самоуправления рассматривать проекты муниципальных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые и связанные с ними экономические отношения, на заседаниях территориальных трехсторонних комиссий;

осуществлять контроль за выполнением работодателями территориальных соглашений и коллективных договоров;

обеспечивать постоянный контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в том числе за своевременностью и полнотой выплаты заработной платы в организациях всех форм собственности, в которых работают члены данного профессионального союза.

¹ Действие данного пункта распространяется на территориальные объединения работодателей, созданные в соответствии с Федеральным законом от 27.11.2002 № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей».