



ФЕДЕРАЦИЯ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ

Алтайский краевой союз организаций профсоюзов (Алтайский крайсовпроф)

ПРЕЗИДИУМ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

г. Барнаул

14 марта 2023 г.

№ 15-3

О выполнении в 2022 году обязательств профсоюзов
в региональном соглашении между Алтайским краевым союзом организаций
профсоюзов, краевыми объединениями работодателей и Правительством
Алтайского края на 2021-2023 годы

В целях реализации Основных направлений деятельности Алтайского краевого союза организаций профсоюзов (Алтайского крайсовпрофа) на 2020-2025 годы проведён анализ работы членских организаций и аппарата крайсовпрофа в части выполнения профсоюзами принятых на себя обязательств в региональном трёхстороннем соглашении по регулированию социально-трудовых отношений.

Основными направлениями Алтайского крайсовпрофа в 2022 году были и остаются: развитие и совершенствование всех форм социального партнерства; разработка и принятие программ по улучшению условий и охраны труда; снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости; включение в соглашения, коллективные договоры обязательств, направленных на реализацию мер по укреплению здоровья работников, представительство интересов работников в социальном партнерстве, включая ведение коллективных переговоров, заключение коллективных договоров и соглашений, осуществление контроля за их выполнением.

В 2022 году в системе коллективных договоров и соглашений Алтайского края 127 различных соглашений и 1917 коллективных договора, заключённых профсоюзами.

Профсоюзы регулярно поднимали вопросы, касающиеся, оплаты труда работников, в ходе обсуждения краевых проектов бюджетов, как в бюджетном, так и внебюджетном секторах экономики, проводилась совместная работа с социальными партнёрами по выявлению «теневой» заработной платы и неформальной занятости населения, направлялись мотивированные предложения органам власти и работодателям, направленные на повышение доходов работников, проводили независимый профсоюзный мониторинг ситуации на рынке труда.

В 2022 году профсоюзные организации на постоянной основе осуществляли:
- профсоюзный мониторинг исполнения решений органов исполнительной власти и достигнутых результатов в части развития рынка труда, трудовых отношений, социальной защищённости и уровня жизни населения;

- профсоюзный контроль за выполнениями работодателями соглашений, регулирующих социально-трудовые отношения и устанавливающих общие принципы регулирования связанных с ними экономических отношений, заключенных на всех уровнях социального партнерства;

- контроль за выполнением коллективных договоров, соглашений, законов и иных нормативных правовых актов о труде и охране труда;

- экспертизу проектов нормативных актов в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, коллективных договоров на соответствие их положений действующему законодательству и соглашениям;

- координацию за процедурой повышения квалификации работников, внедрения профессиональных стандартов, повышения престижа рабочих профессий на рынке труда;

- организационное укрепление профсоюзов, обучение профсоюзных кадров, в том числе, молодёжи, практику выплаты профсоюзных стипендий учащимся высших и средних учебных заведений;

- представительство интересов работников перед органами власти и работодателями посредством участия в работе всех органов социального партнёрства, совместных комиссий и рабочих групп и др.;

- политику социальной защиты молодежи посредством контроля за соблюдением и защиты их социально-трудовых прав и интересов;

- информационную, просветительскую и агитационную деятельность, пропаганду и поддержку деятельности профсоюзов;

- практическую, юридическую помощь членам профсоюзов в решении социально-трудовых и иных вопросов;

19 декабря, состоялось подписание дополнительного соглашения к Региональному соглашению между Алтайским краевым союзом организаций профсоюзов, краевыми объединениями работодателей и Правительством Алтайского края на 2021-2023 годы, а также дополнительного соглашения к Региональному соглашению о размере минимальной заработной платы в Алтайском крае на 2022-2024 годы (с января 2023 размер минимальной заработной платы увеличился на 6,9 % до 17 786 рублей без учета выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями и иных компенсационных выплат, предоставляемых в соответствии с действующим законодательством, соглашениями и коллективными договорами).

Дополнительным соглашением к Региональному соглашению, были установлены новые обязательства работодателей внебюджетного сектора экономики по обеспечению в 2023 году темпа роста средней заработной платы, обязательства работодателей инициировать и поддерживать инициативу первичной профсоюзной организации (независимо от ее численности) о начале ведения коллективных переговоров по заключению, (изменению, дополнению) коллективного договора, а так же установлены соответствующие обязательства и дополнительные социальные льготы и гарантии работникам, которые являются ближайшими родственниками военнослужащих, добровольцев, мобилизованных, тех, кто выполняет свой воинский и гражданский долг в ходе проведения

специальной военной операции. В дальнейшем эта норма была закреплена в трехсторонних и территориальных соглашениях.

Большое внимание профобъединения уделяют работе по заключению, актуализации и выполнению региональных отраслевых соглашений.

Так, региональные отраслевые соглашения заключены краевыми организациями профсоюзов работников: агропромышленного комплекса, культуры, образования, жизнеобеспечения, здравоохранения, госучреждений, автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, ракетных войск стратегического назначения.

За 2022 год Алтайским крайсовпрофом заключены территориальные трехсторонние соглашения (дополнительные соглашения) в 65 муниципальных образованиях Алтайского края, в 49 из них интересы работников при заключении соглашений представлены координационными советами организаций профсоюзов – представительства Алтайского краевого союза организаций профсоюзов.

По результатам правозащитной деятельности профсоюзов края экономическая эффективность за 2022 год составила 95,117 млн. руб. Члены профсоюзов получили эти денежные средства в виде выплат недополученной заработной платы, досрочных пенсий, льгот по коммунальным услугам, оказания юридических услуг и др.

Президиум Алтайского краевого союза организаций профсоюзов (Алтайского крайсовпрофа) ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Принять к сведению, информацию о выполнении в 2022 году обязательств профсоюзов в региональном соглашении между Алтайским краевым союзом организаций профсоюзов, краевыми объединениями работодателей и Правительством Алтайского края на 2021-2023 годы (*приложение*).

2. Рекомендовать руководству Алтайского краевого союза организаций профсоюзов и его членским организациям, первичным профсоюзным организациям в 2023 году:

2.1. Добиваться включения в территориальные отраслевые соглашения и коллективные договоры обязательств работодателей в размерах не ниже, установленных Дополнительным соглашением от 19.12.2022 года к Региональному соглашению на 2021-2023 годы для работающих граждан в Алтайском крае.

2.2. Добиваться мер, обеспечивающих право работника на достойный труд, реализацию государственных гарантий по оплате труда, повышения уровня заработной платы и уровня жизни населения;

2.3. Добиваться совершенствования нормативной правовой базы в части предоставления рабочих мест молодежи, вышедшей на рынок труда, вовлекать молодежь в профсоюзное движение, предоставлять возможность участия в работе коллегиальных профсоюзных органов, создавать в профсоюзных организациях советы по работе с молодежью;

2.4. Добиваться повышения уровня реального содержания заработной платы, включая индексацию заработной платы, не реже одного раза в год, в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, в порядке, установленном действующим

законодательством, обеспечивать безусловное выполнение норм Трудового кодекса РФ;

2.5. Продолжать работу по подготовке и оказании содействия председателям координационных советов профсоюзов в организации работы по ведению коллективных переговоров по разработке и заключению территориальных соглашений, работе территориальных трехсторонних комиссий;

2.6. Содействовать формированию постоянно действующих комиссий по регулированию социально-трудовых отношений на всех уровнях социального партнерства;

2.7. Поддерживать в актуальном состоянии открытую информационную базу, обеспечить постоянное освещение в профсоюзных СМИ деятельности профсоюзов и остальных сторон социального партнерства по реализации обязательств соглашений.

2.8. Ежегодно предоставлять в Алтайский крайсовпроф информацию о выполнении краевыми отраслевыми организациями профсоюзов обязательств, установленных отраслевыми соглашениями.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя Алтайского крайсовпрофа Кондратюк М.Г.

Председатель Алтайского краевого
союза организаций профсоюзов
(Алтайского крайсовпрофа)



И.Е. Панов

Заместитель председателя, заведующий
отделом по защите социально-трудовых прав
М.Г. Кондратюк

Отдел организационной работы и развития профсоюзного движения – 1 экз.; отдел по защите социально-трудовых прав – 1 экз., информационно-издательский отдел – 1 экз.
чл. организациям – 19 экз., координационным Советам – 49 экз.

Информация
о выполнении в 2022 году Регионального соглашения между Алтайским
краевым союзом организаций профсоюзов, краевыми объединениями
работодателей и Правительством Алтайского края на 2021-2023 годы
в части обязательств профсоюзов

В области оплаты труда и доходов населения

Приоритетными направлениями деятельности Алтайского краевого союза организаций профсоюзов (Алтайского крайсовпрофа) в 2022 году являлись:

- развитие социального партнерства;
- контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда;
- организационное укрепление профсоюзных организаций (в том числе: мотивация профсоюзного членства, работа с молодежью, информационное обеспечение и обучение членов профсоюза, участие в общепрофсоюзных мероприятиях).

Актуальной для Алтайского края остается задача увеличения реальных доходов населения и снижения уровня бедности.

Решению этой проблемы будут способствовать: выстраивание отраслевой системы социального партнерства (особое внимание организациям малого и среднего бизнеса), обеспечение устойчивого роста реальных доходов граждан, снижение доли населения с доходами ниже минимального размера оплаты труда, обеспечение условий для повышения уровня доходов граждан.

В течении 2022 года Алтайский краевой союз организаций профсоюзов на постоянной основе вел диалог с властью и работодателями по социально-трудовым вопросам, добивался разрешения спорных ситуаций и достойных условий труда для работников, реального роста заработной платы и социальных гарантий, выступал с предложениями о принятии законов и иных нормативных правовых актов, касающихся социально - трудовой сферы. Проекты законодательных актов, затрагивающих социально - трудовые права работников, рассматриваются органами государственной власти с учетом мнения профсоюзов.

Регулярно оценивается положение дел в области охраны труда, обсуждаются вопросы, связанные с предоставлением льгот и компенсаций в соответствии с коллективным договором и многие другие, затрагивающие социально-трудовые права членов профсоюза.

Профсоюзы добивались реализации работодателями в полном объеме обязательств, принятых ими в двух-трех сторонних соглашениях (отраслевого и регионального, территориального уровня), коллективных договорах. Во всех заключаемых профсоюзами соглашениях и коллективных договорах есть раздел «Оплата труда». В большинстве, заключенных соглашений (регионального, отраслевого, территориального уровней) во внебюджетном секторе экономики,

установлены обязательства по повышению работодателями заработной платы, темпы роста и порядок индексации.

За 2022 год проведено 5 совместных заседаний краевой рабочей группы по снижению неформальной занятости в Алтайском крае и рабочей группы по вопросам выплаты заработной платы в составе краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально - трудовых отношений (16.02.2022; 19.04.2022; 21.06.2022; 20.09.2022; 01.12.2022г.). Представители стороны профсоюзов принимали участие в подготовке материалов к заседаниям комиссии, а также проектов решений заседаний комиссии, участвовали в обсуждении рассматриваемых вопросов и выработке решений.

В муниципальных образованиях края проводились заседания территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, а также заседания рабочих групп по вопросам выплаты заработной платы, в которых принимали участие представители координационных советов – представительств крайсовпрофа.

Своевременная выплата заработной платы одна из основных гарантий в сфере труда.

В течение 2022 года проведено 15 заседаний рабочей группы по регулированию выплаты заработной платы, на которых рассмотрено 182 организации города. В результате проделанной работы 102 организации повысили заработную плату 5990 работникам. Средний темп роста заработной платы составил 119%. Четыре организации легализовали трудовые отношения с 25 работниками.

19 декабря, состоялось подписание дополнительного соглашения к Региональному соглашению между Алтайским краевым союзом организаций профсоюзов, краевыми объединениями работодателей и Правительством Алтайского края на 2021-2023 годы, а также дополнительного соглашения к Региональному соглашению о размере минимальной заработной платы в Алтайском крае на 2022-2024 годы (с января 2023 размер минимальной заработной платы увеличился на 6,9 % до 17 786 рублей без учета выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями и иных компенсационных выплат, предоставляемых в соответствии с действующим законодательством, соглашениями и коллективными договорами).

Дополнительным соглашением к Региональному соглашению, были установлены новые обязательства работодателей внебюджетного сектора экономики по обеспечению в 2023 году темпа роста средней заработной платы, обязательства работодателей инициировать и поддерживать инициативу первичной профсоюзной организации (независимо от ее численности) о начале ведения коллективных переговоров по заключению, (изменению, дополнению) коллективного договора, а так же установлены соответствующие обязательства и дополнительные социальные льготы и гарантии работникам, которые являются ближайшими родственниками военнослужащих, добровольцев, мобилизованных, тех, кто выполняет свой воинский и гражданский долг в ходе проведения специальной военной операции. В дальнейшем эта норма была закреплена в трехсторонних и территориальных соглашениях.

Профобъединением и его членскими организациями постоянно проводились комплексные выезды в города и районы края для встреч с главами муниципальных образований, работодателями, членами профсоюзов по вопросам выполнения заключенных соглашений, охраны труда и здоровья, развитие социального партнерства. Вместе с работодателями, органами власти, контроля и надзора за законодательством профсоюзы постоянно работали над сокращением задолженности по заработной плате. В тех организациях, где есть профсоюзы, задолженность по заработной плате отсутствует, а в редких случаях ее появления вопрос о погашении решается оперативно и в кратчайшие сроки.

В области социальной защиты населения, предоставления гарантий и компенсаций работникам

Алтайским крайсовпрофом, его членскими организациями уделяется большое внимание оздоровлению работников и членов их семей, ведется информационная работа с работниками предприятий и организаций по проведению детской оздоровительной кампании.

В трехсторонних региональном и территориальных соглашениях на 2021-2023 годы работодатели взяли на себя обязательства участвовать в проведении детской оздоровительной кампании и финансировать не менее 45% стоимости путевки.

За 2022 год льготами по приобретению путевок в профсоюзные санатории «Барнаульский», «Сосновый бор» и здравницы ФНПР воспользовались 16 краевых отраслевых организаций профсоюзов. Приобретено более 500 путевок. Экономия собственных денежных средств работников на оздоровление составила более 5 млн. рублей. Также было реализовано 9000 страховок от клеща, экономия составила 134340 руб.

Краевая организация профсоюза работников жизнеобеспечения дополнительно к скидке в профсоюзные санатории удешевляет путевки еще на 10% за счет консолидированного профсоюзного бюджета (29891 руб. в 2022 году). В турах выходного дня отдохнули 241 член профсоюза. В летних оздоровительных лагерях отдохнули 225 детей членов профсоюза, средства предприятий – 1274852 руб., затраты профсоюза 185676 тыс. руб. Работники МУП «Рубцовский водоканал» имеют свой оздоровительный комплекс, а МУП «Троллейбусное предприятие» г. Рубцовска - действующую круглогодичную базу отдыха, в содержании которой участвуют бюджеты первичных профсоюзных организаций и краевого комитета профсоюза. ООО «Коммунальное хозяйство» г. Новоалтайска обеспечивает реализацию средств на охрану труда в размере 0,7% от суммы затрат на производство.

Профсоюзный комитет филиала ФГУП «Охрана» Росгвардии по Алтайскому краю совместно с руководством филиала организуют среди работников культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу, на что работодатель своевременно отчисляет денежные средства в соответствии с п.7.1. коллективного договора, члены профсоюза и члены их семьи застрахованы по программе «Антиклещ», всего застраховано 700 человек, экономия составила 150 тыс. рублей. Членам профсоюза выдаются льготные билеты в спорткомплекс «Обь». На заседании профсоюзной организации филиала на основании «Положения об

оказании материальной помощи членам профсоюзной организации» принимались решения по выплатам материальной помощи членам профсоюза.

В фонде социальной поддержки членов профсоюза, созданным при Алтайской краевой организации Общественного профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ, предусмотрены конкретные виды социальных выплат и материальной помощи членам профсоюза. Все члены профсоюза дополнительно застрахованы от несчастных случаев на производстве и быту, за 2022 год выплачено по страховкам 57 тыс. рублей. Льготами по приобретению путевок на санаторно-курортные лечение воспользовались 62 члена профсоюза, скидка для членов профсоюза составила 435 тыс. рублей. По программе «Антиклещ» в 2022 году застраховано 5600 человек, экономия бюджета составила более одного миллиона рублей.

В области содействия занятости и развития трудового потенциала

Профобъединением велась работа, направленная на социальную защиту и повышение жизненного уровня членов профсоюза, сохранение рабочих мест, развитие системы социального партнерства, обеспечение контроля за безопасностью условий труда, укрепление организационного единства и солидарности.

Алтайский крайсовпроф и его членские организации в своей работе добиваются:

- исполнения всех норм трудового законодательства, коллективных договоров и соглашений, регламентирующих отношения работников и работодателей в области заработной платы;
- реализации мер по обеспечению своевременной выплаты заработной платы, иных выплат, причитающихся работникам в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, усилению ответственности работодателя и собственника за несвоевременную выплату работникам заработной платы;
- обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы;
- обязательного соответствия уровня оплаты труда квалификации работника, сложности, количеству, качеству и условиям труда.

В 2022 году в рамках реализации дорожной карты по развитию системы квалификаций в Алтайском крае на 2020-2024 годы, Алтайским краевым союзом организаций профсоюзов (Алтайским крайсовпрофом) велась информационно-разъяснительная работа в рамках рабочих поездок в города и районы края.

Профобъединением и его членскими организациями проводились комплексные выезды в города и районы края для встреч с главами муниципальных образований, работодателями, членами профсоюзов по вопросам выполнения заключенных соглашений, охраны труда и здоровья, развитие социального партнерства, обсуждались вопросы по развитию национальной системы квалификаций и включению в коллективные договоры организаций обязательств работодателей о необходимости внедрения профессиональных стандартов. Соответствующие дополнения вносятся в территориальные трехсторонние соглашения и коллективные договоры.

Профсоюзы входят в состав рабочей группы по развитию системы профессиональных квалификаций в Алтайском крае в составе краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, принимают непосредственное участие в подготовке материалов, выработке решений и контроле за их выполнением.

На предприятиях утверждаются Положения о наставничестве и действуют приложения к коллективным договорам о шефстве-наставничестве, готовится и представляется на утверждение руководителя приказ о закреплении за подшефным наставника.

Алтайский крайсовпроф входит в состав организационного комитета по проведению ежегодного краевого конкурса «Лучший шеф-наставник», оказывает содействие в организации проведения конкурса, принимает активное участие в информационной поддержке конкурсного мероприятия.

На предприятиях, где действуют первичные профсоюзные организации проходят конкурсы профессионального мастерства, победители конкурсов принимают участие в городских и краевых конкурсах профмастерства в различных номинациях.

Работодатели активно участвуют в мероприятиях, проводимые Алтайским крайсовпрофом, вносят предложения по тем или иным вопросам. Взаимодействуют с членскими организациями и координационными советами организаций профсоюзов. Создают необходимые условия для занятий физической культурой и спортом работникам непосредственно на предприятиях. Совместно с профсоюзами организуют и принимают участие в массовых культурных и спортивных мероприятиях. Осуществляют моральное и материальное поощрение молодых работников, совмещающих производственную деятельность и активную общественную работу.

В 2022 году проведено 4 заседания краевого координационного комитета содействия занятости населения, представители стороны профсоюзов входят в состав координационного комитета, принимают участие в подготовке материалов к заседаниям комиссии, а также проектов решений заседаний комиссии, участвуют в обсуждении рассматриваемых вопросов и выработке решений.

В области молодежной политики

Главным направлением по реализации молодежной политики стали разработка и включение «молодежных» разделов в региональное соглашение, отраслевые соглашения и коллективные договоры, обучение молодых профсоюзных активистов, проведение творческих конкурсов и пропаганда здорового образа жизни.

Профсоюзная молодежь активно принимала участие во всех акциях, проводимых профобъединением, в молодежных профсоюзных форумах и спортивных мероприятиях и становилась победителями и призерами.

Так в 2022 году член Молодежного совета Алтайского крайсовпрофа приняла участие в V Молодежном Всероссийском форуме под девизом «Управляй будущим – вступай в Профсоюз!» Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ, в качестве куратора одной из групп, а также приняла участие в семинаре-совещании ФНПР по вопросам молодежной политики, два молодых профактивиста в рамках второй

ступени Всероссийской молодежной образовательной программы ФНПР проходили стажировку по направлениям: «Социальные сети», «Социальное партнерство», «Образование».

Профсоюзная молодежь в 2022 году активно принимала участие в акциях солидарности, таких как митинг в поддержку Всероссийского профсоюзного автопробега «За мир! За труд! За май!», Первомайском шествии, акции «Профсоюзный трамвай».

В октябре Алтайский крайсовпроф провел II Собрание председателей первичных профсоюзных организаций региона. Участники знакомились с новациями в нормативно-правовом регулировании трудовых отношений, организации безопасности производства, современными средствами информационной работы и пропаганды профсоюзного движения. В мероприятии приняли участие более 100 профактивистов из различных уголков региона, представляющих профсоюзные первички разных организаций и предприятий экономики Алтайского края.

На постоянной основе ведется работа по созданию молодежных советов (комиссий) в краевых и первичных профсоюзных организациях. Молодежные советы (комиссии) созданы и действуют: в 8 краевых организациях профсоюзов; в 500 первичных профсоюзных организациях.

Для поддержки и мотивации студенческой профсоюзной молодежи Алтайским крайсовпрофом и его членскими организациями ежегодно назначаются именные стипендии активистам профсоюзного движения в образовательных учреждениях (в 2022 году - 10 именных стипендий).

В области охраны труда, создания благоприятных и безопасных условий труда

В целях эффективной реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда при активном консультационном и информационном участии технических инспекторов труда членских организаций Алтайского крайсовпрофа осуществлялся контроль за соблюдением трудового законодательства в учреждениях, а также проводился мониторинг состояния условий и охраны труда в разрезе отраслей экономики и организаций края. Ежеквартально готовилась соответствующая информация, на основе которой принимался комплекс первоочередных мер по улучшению условий и охраны труда.

В 2022 году прошло два заседания рабочей группы по охране труда и безопасности производства в составе краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, представители Алтайского крайсовпрофа входят в состав рабочей группы, принимают непосредственное участие в подготовке материалов к заседаниям комиссий, выработке решений и контроле за их выполнением.

Работодателям и специалистам организаций края оказывалась необходимая консультационная, методическая помощь по охране труда, проводилась информационная работа по применению нормативных правовых актов в сфере охраны труда, по обобщению и распространению передового опыта в области охраны труда, по повышению социальной ответственности работодателей. Для работодателей и специалистов организовывались семинары, совещания, круглые столы.

В рамках социального партнерства профсоюзные организации используют возможности коллективных договоров, включая в них пункты социальной направленности, в том числе конкретные вопросы сохранения здоровья и дополнительных мер социальной защиты работников и членов их семей. Особое внимание уделялось оздоровлению работающих и членов их семей (приобретение санаторных путевок), в т.ч. детской оздоровительной кампании, культурному досугу и проведению физкультурно-оздоровительных мероприятий.

Соглашениями всех уровней обеспечено сохранение ранее принятых сторонами обязательств. Также во многие региональные и отраслевые соглашения включены обязательства по сохранению гарантий и компенсаций работающим во вредных и (или) опасных условиях труда сверх установленных законодательством Российской Федерации; по созданию и повышению эффективности работы служб охраны труда и не допущение их ликвидации; по обеспечению проведения обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований), внеочередных медицинских осмотров (обследований), с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров (обследований) и др.;

За 2022 год техническими, внештатными инспекторами и уполномоченными по охране труда первичных профсоюзных организаций проведено 2112 проверок условий труда на рабочих местах, 375 из них целевые по выполнению соглашений по охране труда, оказано более 5 тысяч устных и 162 письменных консультаций.

Одним из важных направлений деятельности профсоюза работников образования является осуществление общественного контроля за прохождением работниками образования обязательных медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований. Начиная с 2013 года ежегодно проводится мониторинг ситуации по оплате медицинских осмотров, в большинстве муниципальных образованиях долги за медосмотры погашены, в 2022 году были заложены денежные средства на проведение медосмотров. Финансирование медосмотров в 2022 г. составило более 96,8 млн. рублей.

Сегодня на предприятиях и в организациях края продолжается работа по разработке и реализации корпоративных программ «Нулевого травматизма». Особое внимание уделяется включению в корпоративные программы мероприятий, направленных на повышение безопасности при выполнении работ на высоте, в замкнутых пространствах, а также мер профилактики дорожно-транспортных происшествий. Кроме того, в программу включен комплекс мероприятий, направленный на формирование здорового образа жизни, мотивацию работников к регулярному занятию физической культурой и спортом, участием во Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе «Готов к труду и обороне».

Филиал ФГУП «Охрана» Росгвардии по Алтайскому краю ежеквартально отчисляют денежные средства до 0,5% фонда оплаты труда на счет первичной организации профсоюза на проведение среди работников предприятия и его обособленных структурных подразделений культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы. Создана комиссия по охране труда, в которую на паритетной основе входят представители работодателя и профсоюзного комитета,

работодателем созданы необходимые условия для работы комиссии и уполномоченных лиц по охране труда первичной профсоюзной организации, также за счет средств филиала представители работодателя обеспечивают прохождение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров, кроме того водители автотранспортных средств за счет средств филиала проходят предрейсовый осмотр, осуществляется выделение денежных средств на приобретение лекарственных препаратов для медицинских аптек и оказания доврачебной помощи работникам.

В 2022 году, учитывая безусловную важность охраны труда как ключевой составляющей в обеспечении безопасной и комфортной работы профобъединением и его членскими организациями проходили обучающие семинары, конкурсы рисунков.

Так, г. Славгороде проведён семинар–практикум «Изменения в области охраны труда с 1 марта 2022г.». В нём принял участие главный специалист отдела экономического развития администрации г. Славгорода, руководители и ответственные по охране труда, уполномоченные по охране труда профкомов образовательных организаций г. Славгорода и Славгородского округа, г. Яровое, с. Кулунда, с. Бурла, с. Ключи. На семинаре был подробно освещен вопрос об изменениях в трудовом законодательстве с 1 марта 2022 года.

По решению комитета Рубцовской городской организации профсоюза работников образования, в 60 образовательных организациях г. Рубцовска и Рубцовского района проведены тематические проверки «Соблюдение работодателями норм трудового законодательства в вопросах создания и функционирования системы управления охраной труда», «Выполнение соглашений и колдоговорных обязательств по охране труда в образовательных организациях города Рубцовска и Рубцовского района Алтайского края».

Обучающие семинары прошли в Славгородской, Каменской городской и Третьяковской, Кулундинской, Пospелихинской, Баевской районных организациях профсоюза, где прошли внеплановое обучение все руководители, ответственные работники образовательных организаций и уполномоченные по охране труда.

В Солонешенском районе в апреле в рамках декады по охране труда «Мы за безопасный труд» в первичных профсоюзных организациях были проведены мероприятия по обучению и проверке знаний по охране труда работников.

С уполномоченными по охране труда проведено обучение по темам: «Организация профсоюзного контроля за соблюдением трудовых прав работников в организациях образования», «О роли профсоюзов в регулировании социально-трудовых отношений в образовательных организациях».

Активно прошло обучение по охране труда руководителей, ответственных по охране труда, уполномоченных по охране труда профкомов в Славгородской, Алейской, Бийской, Каменской городских и Пospелихинской, Романовской, Павловской, Бийской, Кулундинской территориях.

В 2022 году по решению президиума краевой организации профсоюза образования прошел смотр конкурс «Лучший внештатный технический инспектор труда». Барнаульская городская организация профсоюза образования в преддверии дня охраны труда провела флешмоб «ПРОФгимнастика». Во многих организациях образования профкомы провели конкурсы уголков по охране труда. На

обучение по охране труда образовательными организациями было израсходовано 1 млн. 680 тыс. рублей, из всех возможных источников было выделено на выполнение мероприятий по охране труда 172 млн. 678 тыс. рублей.

Краевая организация Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации организовывала и проводила конкурсы «Скажи Да, охране труда!», конкурс рисунков «Профсоюз глазами детей», конкурс «Профсоюзные таланты». Целью конкурсов является популяризация профсоюзных идей и мероприятий.

На предприятиях и организациях края, независимо от наличия или отсутствия профсоюзного комитета в организации отраслевые объединения профсоюза и председатели координационных советов Алтайского крайсовпрофа участвуют в расследовании несчастных случаев.

В области развития социального партнерства

Работа, проводимая в Алтайском крае в области социального партнерства, направлена на сохранение общественной стабильности, обеспечение баланса интересов сторон социально-трудовых отношений. Совместные действия сторон социального партнерства по повышению уровня и качества жизни населения, выработке оптимальных решений проблем социально-трудовой сферы осуществляются в крае в рамках реализации регионального, отраслевых, территориальных, территориально-отраслевых соглашений, а также коллективных договоров.

Выполнение условий коллективных договоров находится на постоянном контроле у профобъединения. Особое внимание профсоюзами уделялось функционированию социального партнерства на локальном уровне. Первичными профсоюзными организациями края регулярно проводится работа по заключению коллективных договоров.

В 2022 году в системе коллективных договоров и соглашений Алтайского края 127 различных соглашений и 1917 коллективных договора, заключенных профсоюзами.

Базовым звеном социального партнерства является коллективный договор, в котором предусмотрено решение основных проблем членов профсоюза.

При заключении коллективных договоров приоритетными остаются: установление системы оплаты труда, предоставления дополнительных оплачиваемых отпусков, дополнительные гарантии молодежи, время труда и время отдыха, определение порядка индексации заработной платы, выплаты материальной помощи, охрана труда и безопасность производства, социальная защита работников, гарантии профсоюзной деятельности и др. Выполнение условий коллективных договоров находится на постоянном контроле профобъединения. Во многих организациях созданы комиссии по подведению итогов выполнения коллективного договора.

При заключении коллективных договоров и соглашений профсоюзный актив нередко сталкивался с противодействием со стороны работодателей, которые не желают обременять себя дополнительными обязательствами перед работниками, ссылаясь на экономические трудности и пытаясь пересмотреть действующие

коллективные договоры и соглашения в сторону уменьшения социальных гарантий. Тем не менее в большинстве организаций профсоюзам удалось сохранить доступный уровень гарантий.

Специалистами Алтайского крайсовпрофа на постоянной основе осуществляется практическая и методическая помощь первичным профсоюзным организациям по ведению переговоров, заключению договоров и соглашений.

Большое внимание профобъединения уделяют работе по заключению, актуализации и выполнению региональных отраслевых соглашений.

Так, региональные отраслевые соглашения заключены краевыми организациями профсоюзов работников: агропромышленного комплекса, культуры, образования, жизнеобеспечения, здравоохранения, госучреждений, автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, ракетных войск стратегического назначения.

За 2022 год Алтайским крайсовпрофом заключены территориальные трехсторонние соглашения (дополнительные соглашения) в 65 муниципальных образованиях Алтайского края, в 49 из них интересы работников при заключении соглашений представлены координационными советами организаций профсоюзов – представительства Алтайского краевого союза организаций профсоюзов. В тех муниципальных образованиях, где координационные советы отсутствуют, стороной при заключении данных соглашений выступает Алтайский краевой союз организаций профсоюзов в соответствии с п.2 ст.12 закона Алтайского края «О социальном партнерстве в Алтайском крае» от 14.06.2007 № 55-ЗС.

За 2022 год было проведено 316 проверок соблюдения работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнения ими условий коллективных договоров, соглашений. Контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства осуществляли 7 профсоюзных правовых инспекторов труда и иных профсоюзных юристов, 268 внештатных (общественных) правовых инспекторов труда.

Экономическая эффективность от мероприятий по проведению проверок составила 24,86 млн. рублей. Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы в 2022 году составила 95,117 млн. рублей. Члены профсоюзов получили эти денежные средства в виде выплат недополученной заработной платы, досрочных пенсий, льгот по коммунальным услугам, оказания юридических услуг и др.

Учитывая обострение традиционных для рынка труда проблем, социальную значимость доступной и оперативной правовой поддержки работников постоянно работает «Горячая линия Профсоюзов» 8-800-700-11-21.

За 2022 год на личном приеме, включая устные обращения по телефону, в т.ч. по телефону «горячей линии», принято 10013 членов профсоюза. Из них с положительным результатом – 9164

В 2022 году профобъединением было подготовлено 150 документов в судебные органы различных инстанций. Рассмотрено дел в судах – 91, из них удовлетворено полностью или частично – 79.

Обращения в суд были связаны с требованиями:

- о признании увольнения незаконным и восстановлении на работе;

- о компенсации расходов работников по медицинским осмотрам;
- об индексации заработной платы;
- о признании незаконными отказов органов Пенсионного Фонда в назначении досрочной пенсии, включении спорных периодов работы в специальный стаж и назначении пенсии с момента обращения за ее установлением;

Экономическая эффективность работы по защите прав работников в судебном порядке составила 23,35 млн. рублей.

Рассмотрено 1798 письменных жалоб и других обращений членов профсоюза, в т.ч. поступивших по электронной почте. Из общего количества обращений, жалоб и заявлений членов профсоюзов, поступивших в профобъединение – 1608 признаны обоснованными и удовлетворены.

В настоящее время продолжается выпуск краевой общественно-политической газеты «Профсоюзы Алтая». В 2022 году вышло 24 номера газеты «Профсоюзы Алтая». Основные темы, которые освещались в 2022 году: охрана труда и социальное страхование; неформальная занятость; социальная проблематика; освещение и анализ первичных профсоюзных организаций и выборных профсоюзных органов; сообщения об изменениях в трудовом законодательстве, о принимаемых решениях в сфере социально-трудовых отношений.

Ведется активная информационно-разъяснительная работа на сайте профобъединения и в социальных сетях (телеграмм, whatsapp). Ежедневно размещаются консультации по различным вопросам действующего трудового законодательства. Отдельный блок «Вопрос-Ответ» предназначен для интерактивного информирования на самые актуальные вопросы. На вопросы читателей в блоке отвечает правовой инспектор труда Алтайского крайсовпрофа.

Одним из инструментов профсоюзной информационной работы является:

- ведение информационных стендов;
- выпуск печатной продукции (газет, буклетов, методичек). В рамках подготовки ко второму собранию председателей первичных профсоюзных организаций региона была подготовлена методичка «Коллективный договор» с формами документов и положений.
- изготовление и использование профсоюзной атрибутики (баннеров, флагов, плакатов, буклетов) на массовых акциях, форумах, семинарах.

Заместитель председателя,
заведующий отделом по защите
социально - трудовых прав

М.Г. Кондратюк