**Социальное партнёрство**

Социальное партнерство в сфере труда (далее - социальное партнерство) - система взаимоотношений между работниками (представителями работников), работодателями (представителями работодателей), органами государственной власти, органами местного самоуправления, направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений (ст. 23, "Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 13.07.2015).

Отношения профсоюзов с работодателями, их объединениями (союзами, ассоциациями), органами государственной власти и органами местного самоуправления строятся на основе социального партнерства и взаимодействия сторон трудовых отношений, их представителей, а также на основе системы коллективных договоров, соглашений (ст. 15, Федеральный закон от 12.01.1996 N 10-ФЗ (ред. от 22.12.2014) "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности")

Социальное партнерство многоуровневое.

Социальное партнерство осуществляется на:

федеральном уровне, на котором устанавливаются основы регулирования отношений в сфере труда в Российской Федерации;

межрегиональном уровне, на котором устанавливаются основы регулирования отношений в сфере труда в двух и более субъектах Российской Федерации;

региональном уровне, на котором устанавливаются основы регулирования отношений в сфере труда в субъекте Российской Федерации;

отраслевом уровне, на котором устанавливаются основы регулирования отношений в сфере труда в отрасли (отраслях);

территориальном уровне, на котором устанавливаются основы регулирования отношений в сфере труда в муниципальном образовании;

локальном уровне, на котором устанавливаются обязательства работников и работодателя в сфере труда (ст. 26, "Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 13.07.2015г.).

Решения, принятые сторонами социального партнерства нижестоящего уровня, не должны ухудшать положение работников по сравнению с решениями сторон социального партнерства вышестоящего уровня. Если одновременно на работника распространяется действие нескольких решений, то действуют наиболее благоприятные для работника.

Правовой основой системы социального партнерства являются: [Конституция](consultantplus://offline/main?base=LAW;n=2875;fld=134) Российской Федерации, Трудовой [кодекс](consultantplus://offline/main?base=LAW;n=117670;fld=134;dst=100236) Российской Федерации, федеральные законы (№ 10-ФЗ «О профсоюзах их правах и гарантиях деятельности), иные нормативно-правовые акты Российской Федерации, иные законы и нормативно-правовые акты по вопросам социально-трудовых отношений.

Принимаемые правовые акты на различных уровнях должны соответственно соблюдаться на уровнях нижестоящих, таким образом, каждое следующее принимаемое соглашение должно ориентироваться на соглашение вышестоящего уровня (к примеру: Территориальное соглашение должно содержать пункты и усиливать Региональное соглашение).

Отраслевые соглашения тоже бывают нескольких уровней, в том числе – федерального, регионального и территориального.

**Многоуровневая система социального партнерства (применительно к Алтайскому краю)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Уровни социального партнерства** | **Действующие на данном уровне стороны социального партнерства** | **Правовые акты, принимаемые на данном уровне** |
| 1. **Федеральный уровень** | Российская трехсторонняя комиссия:  - Общероссийские объединения профсоюзов (в том числе Федерация Независимых Профсоюзов России)  - Общероссийские объединения работодателей (в том числе Российский союз промышленников и предпринимателей)  - Правительство Российской Федерации | Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации . |
| 1. **Межрегиональный уровень** | Межрегиональные трехсторонние и двухсторонние комиссии целью которых является заключение в масштабах нескольких субъектов правовых актов регулирующих социально-трудовые отношения | Межрегиональные правовые акты (соглашения, договоры) регулирующие социально-трудовые отношения на уровне нескольких субъектов |
| 1. **Региональный уровень** | Региональная трехсторонняя комиссия:  Комиссия состоит из представителей краевых профессиональных союзов и их объединений, краевых объединений работодателей, Администрации Алтайского края, которые образуют соответствующие стороны Комиссии ( [ст. 2, Закон Алтайского края от 07.10.2002 N 62-ЗС (ред. от 10.10.2011) "О краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений" (принят Постановлением АКСНД от 30.09.2002 N 253)](consultantplus://offline/ref=E883AD5CB95CFD6E01454983109777CB6AC6BFA628614B269AE3724373C14CECF97E413EED26EBEF57BE35xEW3I) | 1) Региональное соглашение между краевым объединением организаций профсоюзов, краевыми объединениями работодателей и Администрацией Алтайского края  2) Региональное соглашение о размере минимальной заработной платы в Алтайском крае |
| 1. **Отраслевой уровень** | Трехсторонние и двухсторонние комиссии целью которых является заключение в масштабах различных уровней (федерального, межрегионального, территориального) правовых актов регулирующих социально-трудовые отношения отрасли | Отраслевые правовые акты (соглашение, договоры) регулирующие социально-трудовые отношения. |
| 1. **Территориальный уровень** | Территориальные трехсторонние комиссии:  - Координационные советы организаций профсоюзов;  -Территориальные объединения работодателей;  - Представители органов муниципальной власти | Территориальные соглашения |
| 1. **Локальный уровень** | - Первичная профсоюзная организация (иные представительные органы)  - Работодатель (представитель работодателя) | Коллективный договор |