**Социальное партнерство на территории Алтайского края**

 Правовой основой системы социального партнерства Алтайского края являются: Конституция Российской Федерации, Трудовой кодекс Российской Федерации, федеральные законы (в том числе № 10-ФЗ «О профсоюзах их правах и гарантиях деятельности», № 156- ФЗ «Об объединениях работодателей»), иные нормативно-правовые акты Российской Федерации, законы Алтайского края "О социальном партнерстве в Алтайском крае" от 14.06.2007 N 55-ЗС (ред. от 05.06.2013) и "О краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений" от 07.10.2002 N 62-ЗС (ред. от 10.10.2011), иные законы и нормативно-правовые акты края по вопросам социально-трудовых отношений.

Для осуществления принципов и задач социального партнерства в крае образуются постоянно действующие краевая и территориальные трехсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, а также постоянные или временные (на время подготовки к заключению соглашения) отраслевые (межотраслевые) трех-, двухсторонние комиссии. Которые формируются из равного числа представителей сторон социального партнерства по инициативе любой стороны, возглавляемые координатором комиссии, которыйне вмешивается в деятельность сторон, не представляет интересы ни одной из них и не участвует в голосовании, а координирует деятельность комиссии.

Краевая трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений формируется Администрацией Алтайского края, краевыми объединениями организаций профсоюзов, краевыми объединениями работодателей.

Основной целью Краевой трехсторонней комиссии является регулирование социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений на территории Алтайского края.

Комиссии осуществляет: 1) ведение коллективных переговоров;

2) подготовку проекта краевого Соглашения между краевыми профессиональными союзами (их объединениями), краевыми объединениями работодателей и Администрацией Алтайского края (далее - краевое Соглашение), его заключение и организацию контроля за выполнением;

3) координацию деятельности территориальных и отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений;

4) согласование интересов сторон по основным направлениям социальной политики;

5) распространение опыта социального партнерства, информирование отраслевых (межотраслевых), территориальных и иных комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, органов исполнительной власти Алтайского края, органов местного самоуправления, средств массовой информации, представителей общественности о деятельности Комиссии.

Деятельность краевой трёхсторонней комиссии – пример для территориальных комиссий муниципальных образований на территории Алтайского края.

**1. 2. Территориальная трехсторонняя комиссия и роль координационного совета организаций профсоюзов в деятельности комиссии**

Для профсоюзов, развитие местного самоуправления означает расширение возможностей совместно с другими социальными партнерами, участвовать в решении важных социально-экономических и социально-трудовых вопросов, затрагивающих интересы трудящихся.

Территориальная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений формируется тремя сторонами социального партнерства: работники, работодатели и исполнительные органы власти, объединенными общей целью – экономическое развитие муниципального образования и создание достойных условий труда и жизни его жителей.

Территориальная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений обеспечивает регулирование социально-трудовых отношений на соответствующей территории, подготовку проекта территориального соглашения, его заключение и контроль за выполнением.

Деятельность территориальной трехсторонней комиссии осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и Алтайского края, Положением об этой комиссии (Положениеутверждается представительным органом местного самоуправления (ст. 35 ТК РФ).

При заключении трехсторонних соглашений в муниципальных образованиях необходимо использовать, как основу, Региональное трёхстороннее соглашение.

Эффективности социального партнерства способствует формирование территориальной комиссией планов совместных действий, совместных проверок организаций территории по соблюдению трудового законодательства, в том числе в части заработной платы, охраны труда, заключения и выполнения коллективных договоров и других вопросов социально-трудовой сферы. Все совместные действия профсоюзов, органов власти и работодателей в рамках социального партнерства необходимо освещать в местных, ведомственных и профсоюзных СМИ с целью улучшения информированности населения.