**ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ\***

**о работе представителей профсоюзной стороны в рабочей группе по вопросам выплаты заработной платы в составе территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений**

**1. Целью создания и функционирования в составе трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений муниципальных районов и городских округов рабочей группы по вопросам выплаты заработной платы (далее – Рабочая группа) является повышение уровня заработной платы, контроль целевых показателей по её росту (в т.ч выполнение «дорожных карт», региональных, территориальных и отраслевых тарифных соглашений и т.д.), легализация заработной платы, обеспечение предоставления социальных гарантий населению и увеличение поступления налога на доходы физических лиц в бюджет, ликвидация задолженности по заработной плате посредством воздействия на работодателей, сдерживающих рост и скрывающих реально выплачиваемую заработную плату.**

2. Рабочая группа создается в муниципальных районах и городских округах на базе территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений с привлечением необходимых должностных лиц и специалистов, не являющихся членами комиссии (ФСС РФ, ПФ РФ, Прокуратуры, Гострудинспекции и др.).

3. Персональный состав полномочных представителей профсоюзов в Рабочей группе утверждается на заседании координационного Совета организаций профсоюзов муниципального образования (далее - координационный Совет). Решение координационного Совета о делегировании своих представителей в состав Рабочей группы направляется координатору трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

4. Рабочая группа функционирует в постоянном режиме, планирует свою работу, определяет организации для заслушивания на заседаниях, по установленному графику (ежемесячно, еженедельно) заслушивает работодателей - физических лиц по вопросам заработной платы (уровень, меры по повышению, задолженность, графики погашения и т.п.). При необходимости изучает вопрос с выездом в организации.

 5. Представители профсоюзов в Рабочей группе:

* реализуют решения координационного Совета по основным положениям территориального трехстороннего Соглашения в области оплаты труда, осуществляют контроль за выполнением Соглашения по этим вопросам, запрашивают необходимую информацию у членов координационного Совета для отстаивания интересов членов отраслевых профсоюзов, информируют их о своей работе в составе Рабочей группы;
	+ добиваются социальной направленности проводимой социально-экономической политики на территории муниципального района, городского округа в вопросах организации оплаты труда и других вопросов, касающихся доходов и уровня жизни трудящихся;
	+ принимают личное участие в деятельности Рабочей группы.

6. Заседания Рабочей группы оформляются протоколами, в которых фиксируются принятые решения, сроки их выполнения и формы контроля. Протоколы заседаний Рабочей группы доводятся до всех членов координационного Совета, которыми, в свою очередь, - до членов профессиональных союзов, один экземпляр хранится у председателя координационного Совета.

Деятельность Рабочей группы освещается в СМИ.

*Организационное обеспечение деятельности Рабочей группы, как правило, возлагается на орган по труду администрации муниципального района, городского округа.*

**Рычаги воздействия на работодателей при установлении случаев нарушения норм Трудового кодекса РФ, Соглашений различного уровня социального партнёрства и коллективных договоров, фактов сокрытия заработной платы, непринятия мер по наведению порядка в области оплаты труда работников:**

- личное участие главы администрации в заседаниях Рабочей группы;

- обеспечение постоянного контроля выполнения организациями-должниками графиков погашения задолженности по заработной плате;

- отказ в муниципальной поддержке работодателям, не выполняющим обязательства в области оплаты труда;

- участие в рабочей группе представителей Государственной инспекции труда в Алтайском крае, прокуратуры, службы судебных приставов и др. в целях применения к работодателям соответствующих мер воздействия;

 - проведение совместных проверок в организациях по вопросам оплаты труда работников;

- проведение заседаний территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений с рассмотрением вопроса о ходе выполнения работодателями обязательств трехстороннего соглашения в части вопросов оплаты труда;

- мониторинг состояния дел с погашением задолженности по заработной плате и повышением ее уровня;

- выезды специалистов органов по труду администраций в организации для оказания практической помощи в реализации норм трудового законодательства.

***\*ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ*** *носит рекомендательный характер. Каждый координационный Совет организаций профсоюзов муниципального образования может разработать и утвердить на своём заседании ПОЛОЖЕНИЕ о работе своих представителей в рабочей группе по вопросам выплаты заработной платы.*