

АЛТАЙСКИЙ КРАЕВОЙ СОВЕТ ПРОФСОЮЗОВ



ВМЕСТЕ МЫ - СИЛА



Алтайский край входит в состав Сибирского федерального округа.

По размеру территории (168 тыс. кв. км) занимает 24 место в Российской Федерации.

Протяженность края с севера на юг — 500 км, с запада на восток — 560 км.

Его население составляет 2,5 млн. человек 120 национальностей.

Расстояние от г. Барнаула до г. Москвы составляет 3420 км.

Ведущее место в экономике Алтайского края занимает промышленность, ориентированная на инновационное развитие.

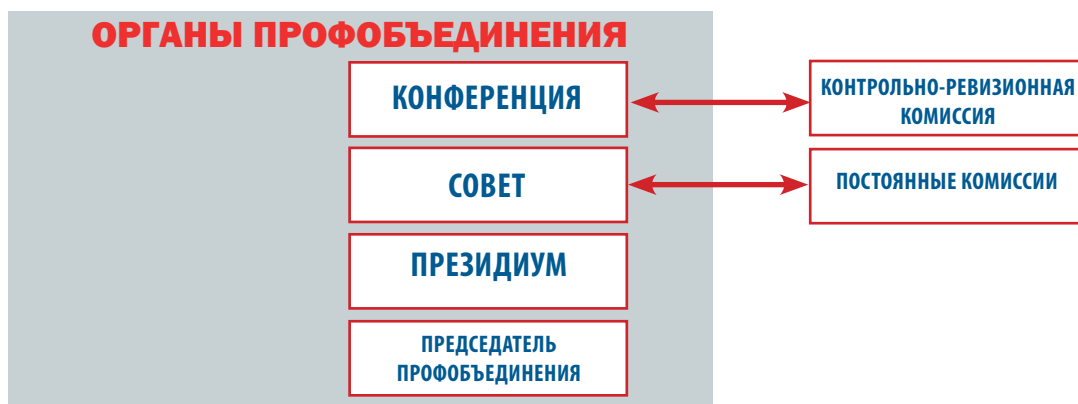
В регионе сосредоточено свыше 6215 промышленных предприятий.

Перспективой развития крупного промышленного производства является: организация производства строительных материалов и конструкций; поддержка технологического обновления лесной и деревообрабатывающей промышленности; развитие транспортного, сельскохозяйственного машиностроения; развитие добычи бурых углей, полиметаллических и железных руд, золота, перерабатывающая промышленность.

Агропромышленный комплекс — один из важнейших секторов экономики края, на протяжении ряда лет доля сельского хозяйства в формировании валового регионального продукта составляет около 16% против 6-7% по России. В сельском хозяйстве края занят каждый пятый рабочий и служащий.

По площади пашни и зернового клина край занимает 1 место в России, по поголовью крупного рогатого скота — 4 место. Ежегодно за пределы региона вывозится около 80% муки и крупы, около 70% сыра и 20% животного масла. Алтайский край занимает лидирующие места в России: по производству муки и сыра — 1 место, крупы — 2 место, производству молока — 4 место.



ОРГАНЫ ПРОФОБЪЕДИНЕНИЯ**АППАРАТ****ЧЛЕНСКИЕ ОРГАНИЗАЦИИ****КООРДИНАЦИОННЫЕ СОВЕТЫ****МОЛОДЕЖНЫЙ СОВЕТ**

НАША ИСТОРИЯ

В марте 1906 года правительством России принят документ «Временные правила о профессиональных обществах», после чего пимокаты, водники, печатники Барнаула предприняли попытку легализовать свою профсоюзную организацию, однако она не увенчалась успехом.

11 апреля 1917 года был создан первый алтайский профсоюз рабочих пимокатов, председателем которого был избран Архип Андреевич Селезнев. Затем в профсоюзы организовались металлисты, строители, канатчики. Активные процессы по созданию профсоюзов шли во всех городах.

В декабре 1917 года на Алтае была установлена советская власть. Усилились тенденции к созданию губернского органа профсоюзов.

28 марта 1918 года в Барнауле открылся первый губернский съезд профсоюзов под председательством И.В. Присягина. На него прибыло 36 делегатов от 20 профессиональных союзов Барнаула, Бийска, Камня, Троицкого.

После бело-чешского переворота в июне 1918 года профсоюзы ведут борьбу в условиях репрессий и гонений. В ночь с 26 на 27 сентября 1918 года был вывезен из тюрьмы и убит бывший руководитель Центрального бюро профсоюзов и председательствующий на первом съезде И.В. Присягин.

10 декабря 1919 года на Алтае восстановлена советская власть.

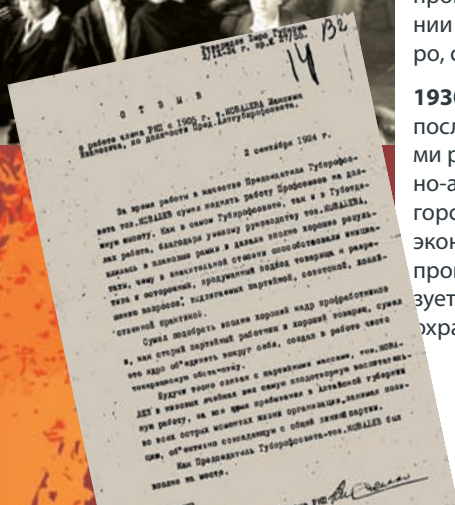
13 января 1920 года проведено собрание профсоюзов, на котором присутствовали уполномоченные от союза поваров, чернорабочих, съестников, сапожников, работников иглы, торгово-промышленных служащих, архитектурно-строительных рабочих, пимокатов, канатно-прядельных рабочих, ломовых извозчиков, кузнецов, пожарников, водников, парикмахеров. Готовится реорганизация по производственному признаку.

1921 год принес перемены, связанные с новой экономической политикой (НЭП). Профсоюзы отказывались от вмешательства в управление частными и арендными предприятиями. Условия, гарантирующие защиту трудящихся, стали закладывать в коллективные договоры, контроль за исполнением ложился на отдел тарифно-экономической работы губернского профсоюзного совета.

В 1925 году происходит упразднение Алтайской губернии, образуется Сибирский край. В сентябре-октябре 1925 года начинают действовать окружные бюро профессиональных союзов с непосредственным подчинением Сибирскому краевому совету профсоюзов.

В компетенцию профсоюза периода **1925-1930 годов** входило: выработка и заключение Коллективных договоров и тарифных соглашений; защита прав батраков и пастухов; помощь безработным, ликвидация безграмотности, создание и организация клубов, батрацких и «красных уголков», библиотек, кружков. Работали комиссии: расценочно-конфликтная, примирительная, по охране труда и др. Неотъемлемой частью работы было участие в рационализации производства, повышении производительности и дисциплины труда, оздоровлении членов союза и улучшении их быта. На 1.01.1926 года в профсоюзах, объединенных Барнаульским окрбюро, состояло 23095 членов.

1930-1937 годы характеризуются созданием новых хозяйствующих структур с последующим созданием в них партийной и профсоюзной организаций, с которыми руководство работает в тесном контакте. Сибирь превращается в индустриально-аграрный край, в Барнауле - центр легкой промышленности. При Барнаульском горсовпрофе постоянно проводились производственные совещания по вопросам экономики, планирования. Профсоюз принимает активное участие в управлении производством, проводит учебу актива, слеты передовиков производства, организует и подводит итоги социальности. Большое внимание уделяется вопросам охраны и условиям труда на предприятиях.



В 1937- 1948 годах центр профсоюзной работы переносится в низовые первичные звенья-бригады, группы, смены, цехи. При всех фабрично-заводских и местных комитетах Алтая были образованы советы и комиссии социального страхования. Были изменены размеры пособий по временной нетрудоспособности, пенсий по инвалидности в сторону увеличения в зависимости от стажа. Существенную роль играют общественные смотры состояния оборудования, инструментов и техники безопасности.

В годы Великой Отечественной войны вся работа профсоюза была подчинена мобилизации рабочего класса на самоотверженный труд, увеличение выпуска военной продукции, в послевоенные - на восстановление народного хозяйства в освобожденных районах. Возобновляется практика заключения трудовых договоров (с 1935 по 1946 годы они не заключались).

1 октября 1948 года был образован Алтайский краевой совет профсоюзов.

К 1951 году в крае социалистическим соревнованием охвачено свыше 90 процентов от общего числа работающих. Становится массовым движение за коммунистическое отношение к труду. В нем участвуют 1200 коллективов, предприятий с общим числом работающих более одного миллиона человек.

В конце 80-х профсоюзами края в распоряжение трудящихся было представлено 170 клубов, Домов и Дворцов культуры, 130 библиотек, 330 киноустановок, 85 стадионов, 215 спортивных залов, 14 плавательных бассейнов. По месту жительства за счет профбюджета содержалось 115 подростковых клубов, работали 53 детско-юношеские спортивные школы. 1966 год – сдан в эксплуатацию Барнаульский Дворец зрелищ и спорта; 1972 год – Межсоюзный Дворец культуры профсоюзов (ныне театр музыкальной комедии), 1985 год – спортивный комплекс «Обь». На культурно-массовую и спортивную работу расходовалось более 50 процентов профсоюзного бюджета.

В 1987-1988 годах ВЦСПС принимает меры по предоставлению организационной и финансовой самостоятельности первичным организациям. Они получают право самостоятельно распоряжаться взносами.

В сентябре 1990 года была образована Федерация Независимых Профсоюзов России. 11 декабря 1990 года утверждена Концепция организации межотраслевого профсоюзного органа в Алтайском крае.

7 февраля 1991 года представители 22-х отраслей профсоюзов края создали на принципах федерации межотраслевой центр, оставив прежнее название – Алтайский краевой совет профсоюзов. Поставленные в новые производственные отношения профсоюзы сосредотачиваются на вопросах оплаты труда, социальной и правовой защите трудящихся. В январе 1996 года утверждается положение о краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В 1998 году в Алтайском крае было зарегистрировано самое большое количество акций протеста – 330. На этот год пришелся пик долгов по заработной плате, сумма задолженности достигла полутора миллиардов рублей. Под давлением профсоюзов властные структуры были вынуждены принимать ряд мер, направленных на выполнение требований.

Сегодня ключевую роль в системе социального партнерства играет трехстороннее Соглашение между крайсовпрофом, объединениями работодателей и Администрацией края. Действуют территориальные отраслевые Соглашения в народном образовании, культуре, здравоохранении, жилищно-коммунальном хозяйстве и других отраслях.

Действуют Соглашения о сотрудничестве крайсовпрофа с краевым Законодательным Собранием, Гострудинспекцией, отделением Пенсионного фонда России по Алтайскому краю, Прокуратурой Алтайского края, региональными отделениями партии «Единая Россия». Алтайский краевой совет профсоюзов обладает правом законодательной инициативы и активно им пользуется: принимает участие в работе над прогнозами социально-экономического развития края, правовой экспертизе законопроектов и иных нормативных актов в сфере труда и социальных гарантий. Одним из важнейших направлений деятельности является защита прав членов профсоюза.





БЕЗ БОРЬБЫ НЕТ ПОБЕДЫ!

Деятельность Алтайских профсоюзов осуществляется по направлениям: защита трудовых прав и социальных гарантий трудящихся, создание безопасных условий труда на производстве, социальное партнерство, молодежная политика, укрепление и развитие профсоюзных рядов, участие в коллективных действиях за достойный труд, развитие информационной политики. Испытанием на прочность профсоюзных рядов стал очередной экономический кризис, который показал все слабые места в российской экономике. Критическое состояние производства, сокращение рабочих мест, введение режима неполного рабочего времени, задержка выплаты заработной платы и ее понижение на фоне роста цен на товары и услуги — все эти процессы характеризуют не только острую фазу кризиса, но и остаются актуальными в посткризисный период.

При обсуждении антикризисной Программы Правительства Российской Федерации профсоюзы предложили реализовать в экономике и в сфере регулирования трудовых отношений ряд мер экстренного характера по оздоровлению финансовой системы и преодолению спада в экономике. Большинство мер из профсоюзного «антикризисного пакета» были приняты. Действия Алтайских профсоюзов в условиях кризиса были сосредоточены на сборе информации о деятельности предприятий и организаций с целью оперативного вмешательства в случае возникших проблем. Ведется целенаправленная работа по выплате долгов по заработной плате, борьба за МРОТ не ниже прожиточного минимума, индексацию заработной платы. В центре внимания — занятость и защита прав работников при неполной рабочей неделе, участие в общественных работах, переобучение, проблемы сохранения трудовых отношений при реорганизациях, смене собственника.

Численность Федерации Независимых профсоюзов России – 25 миллионов человек. Алтайское краевое объединение состоит из более 200 тысяч членов профсоюза. В его состав входят 22 членские организации. В структуре краевых организаций профсоюзов 2953 первичных организаций. В крае действует 61 координационный совет председателей профсоюзных организаций.

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА



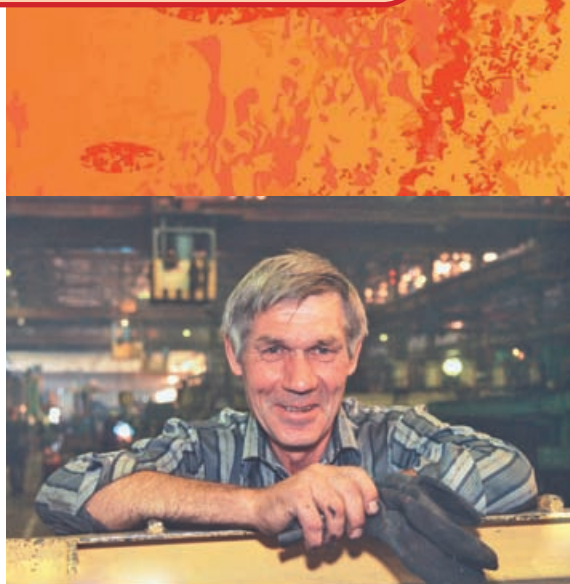
В.Г. Бабушкин:

«Уроки кризиса еще раз подтвердили: власть, профсоюз и работодатель не должны стоять друг против друга. Они должны смотреть и двигаться в одном направлении, принимая роль профсоюза, выражающего заботы человека труда, как определяющий вектор движения».

Интенсивное взаимодействие профсоюзных структур с социальными партнерами, выработка согласованных действий, использование профсоюзом всех возможностей, представленных российским законодательством по защите прав и интересов работников не позволили допустить масштабного разрастания негативных тенденций. Как отметил губернатор края А.Б. Карлин при встрече с профсоюзным активом, в том, что из кризиса удалось выйти с наименьшими потерями, есть значительная заслуга профсоюзов.

Повысилась эффективность Алтайских профсоюзов в области социального партнерства, вырос охват сферы регулирования социально-трудовых отношений коллективными договорами и соглашениями, по инициативе профсоюзов внесены значительные дополнения и изменения в законодательную базу Алтайского края. Вместе с тем усилилось противодействие со стороны работодателей при создании профсоюзных организаций. Некоторые работодатели считают, что выгоднее иметь подконтрольные представительства от трудового коллектива в виде совета или иных общественных организаций и ведут целенаправленную работу по дискредитации профсоюза. Эти факторы, а также структурная перестройка экономики, сокращение количества работающих, реорганизация и ликвидация предприятий повлияли на снижение численности профсоюзов. Процесс прогнозируемый в условиях полной смены социально-экономических отношений, произошедших в последние десятилетия. Но даже в таких сложнейших реалиях профсоюз сохранился, что свидетельствует о востребованности в обществе его идей. Предстоит пройти реформирование и самой структуры профсоюза в соответствии с требованиями времени, чтобы качественно и количественно пополнить ряды.

Вступление в профсоюз, создание «первички» в организации или на предприятии — это путь обеспечения социально-трудовой безопасности. Борьба за каждого члена профсоюза, за сохранение и создание новых организаций, обучение профсоюзных кадров и ставка на молодежь, организационное укрепление — актуальные задачи, стоящие сегодня перед профсоюзом. В январе 2011 года прошел VII съезд ФНПР. Как сказал в заключение своего выступления председатель ФНПР М.В. Шамаков: «Перед российскими профсоюзами сегодня стоят исторические вызовы. Нам предстоит огромная работа, более того, борьба. Но я уверен, что в этой борьбе победа будет на нашей стороне. И наша солидарность является тому основой. А борьба — это нормально. Без борьбы — нет победы!».



ОСНОВА – СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

Главная цель профсоюза — развитие и укрепление партнерских отношений с органами власти и краевыми объединениями работодателей.

В крае с участием профсоюзов создана эффективная законодательная база регулирования социально-трудовых отношений, основой которой является закон «О социальном партнёрстве в Алтайском крае», принятый в 2007 году.

По инициативе профсоюзов в законе о социальном партнёрстве появилась статья «Порядок присоединения к соглашению», что позволило уже в 2010 году распространить действие регионального Соглашения на абсолютное большинство работодателей в крае. Кроме того, в течение 2010 года аналогичные постановления приняты во всех муниципальных образованиях края.

Конечно, инициатива могла бы так и остаться на бумаге, если бы не системная работа по её реализации, проводимая Управлением по труду Администрации края.

Также по предложению профсоюзов внесено изменение в Закон Алтайского края «О правотворческой деятельности», с учётом мнения профсоюзов принято постановление «О повышении социальной ответственности работодателей Алтайского края».

Создана и достаточно успешно действует четырёхуровневая система социального партнёрства: региональный уровень, уровень муниципального образования, сельского поселения, организации.

Соглашение на краевом уровне создает основу для заключения территориальных соглашений и коллективных договоров.

На региональном уровне в крае действуют 16 краевых отраслевых соглашений, которые заключены в отраслях: строительство, здравоохранение, образование, культура, потребкооперация, госучреждения, ЖКХ, АПК, лесные отрасли.

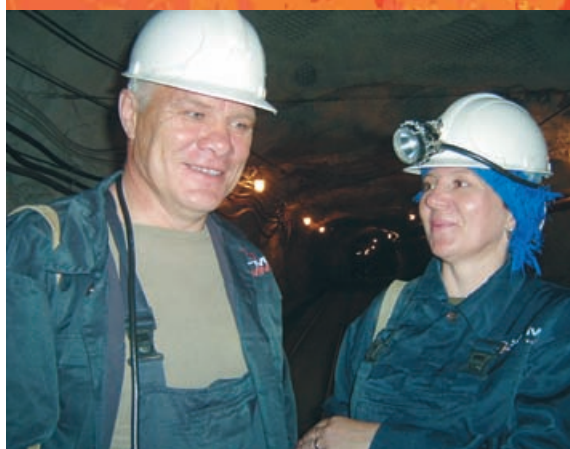
Наличие отраслевых соглашений даёт больше возможностей защитить права членов профсоюзов. Например, только благодаря отраслевому соглашению профсоюза работников жизнеобеспечения в первичных организациях удалось повысить тарифную ставку 1 разряда с повышающими коэффициентами до уровня, принятого в краевом отраслевом соглашении.



На территориальном уровне социального партнёрства в последние годы координационными советами председателей профсоюзных организаций заключаются территориальные трехсторонние соглашения. В каждом городе и районе края есть множество примеров их положительной роли в регулировании социально-трудовых отношений, например, соглашения г. г. Барнаула, Бийска, Славгорода, Заринска, Баевского, Рубцовского, Тальменского и других районов.

100% охват территорий соглашениями стал возможен благодаря созданию профсоюзами своих легитимных представительств — координационных Советов председателей профсоюзных организаций в муниципальном образовании.

На начало 2011 года количество отраслевых соглашений в территориях края — 71 (в народном образовании — 40, здравоохранении — 25, культуре — 4, АПК -2). В 2006 году таких соглашений было 48, их количество увеличилось за счёт соглашений в здравоохранении.



ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

«Данный документ сыграл ключевую роль в решении проблемных вопросов в сфере труда и занятости населения, обеспечении социальных гарантий работникам, снижении социальной напряженности»

А.Б. Карлин, Губернатор Алтайского края, из выступления на подписании Соглашения между краевым объединением профсоюзов, работодателями и администрацией Алтайского края.



На уровне сельских поселений до сих пор заключаются, в основном, двухсторонние соглашения «о содержании социальной сферы» без участия профсоюзов. Вопросы регулирования социально-трудовых отношений в поселении в них отражаются редко. Но есть и другие примеры: в Ребрихинском, Чарышском районах во всех сельсоветах с участием профсоюзов приняты трехсторонние соглашения. Эта работа ведется в Завьяловском, Романовском районах, где половина всех соглашений принята с участием профсоюзов.

На локальном уровне социального партнёрства по состоянию на 1 января 2011 года действовали 2814 коллективных договоров, заключенных профсоюзами.

Действие колдоговоров распространяется на 273,7 тыс. работников, из которых 168,7 тыс. человек (61,6%) — члены профсоюзов.

Охват организаций (там, где есть первичные профсоюзные организации) колдоговорами в целом по краю составляет 96,0% (на начало 2007 г. — 89,1%, 2008 г. — 89,6%, 2009 г. - 93,7%, 2010 г. — 94,2%).

Стабильный стопроцентный охват колдоговорами в течение последних пяти лет наблюдался в трёх краевых отраслевых организациях профсоюзов: машиностроении, оборонной промышленности, связи. За исключением одного года стопроцентный охват — в групповом комитете профсоюза А-1541; краевых отраслевых организациях профсоюзов автомобильного и сельхозмашиностроения; лесных отраслей.

В последние годы количество организаций, не имеющих коллективных договоров, неуклонно сокращается.



БУДЬ ВМЕСТЕ С ПРОФСОЮЗОМ В БОРЬБЕ ЗА ДОСТОЙНУЮ ОПЛАТУ ТРУДА!



Сегодня Алтайский край, действительно, значительно увеличил темпы развития, однако по-прежнему многие вопросы социально-экономических отношений остаются проблемными. Пятном на репутации края была хроническая невыплата заработной платы. Благодаря совместной работе в формате социального партнерства власти, работодателей и профсоюзов, при участии органов надзора и контроля удалось сократить задолженность с 375 млн. до 19,5 млн. рублей.

Алтайские профсоюзы принимают активное участие в российской акции «МРОТ — по закону!». Пройдены суды всех инстанций, пока ситуация не в пользу профсоюзов, но мы надеемся, что Страсбургский суд по правам человека поставит точку в споре.

Идет постоянная работа по повышению заработной платы, особенно тревожным выглядит положение бюджетников. Последний раз заработная плата здесь повышалась с 1 февраля 2008 года на 14%. Если учесть уровень инфляции за этот период, то можно констатировать, что сегодня практически на четверть снизился их уровень жизни. Среднемесячная заработная плата в 2010 году в крае составила 12047 тысяч рублей, тогда как по критериям ЮНЕСКО для физиологического выживания, удовлетворения нормальных потребностей человека необходимо зарабатывать около трех долларов в час или около 15 тысяч рублей в месяц.



Профсоюзы не могут мириться с нищенским существованием основных масс трудящихся. На всех уровнях власти должно быть понимание того, что заработная плата является важнейшим источником инвестиций в экономику, а дешевый труд — это отсутствие стимулов к повышению производительности труда, источник социальной напряженности и всех конфликтов. Пока мы наблюдаем, что правительство не желает принимать решения в пользу человека труда и лишать олигархов сверхприбылей. В этих условиях только солидарные, активные действия всех профсоюзов могут заставить власть имущих пойти на социальные уступки.

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

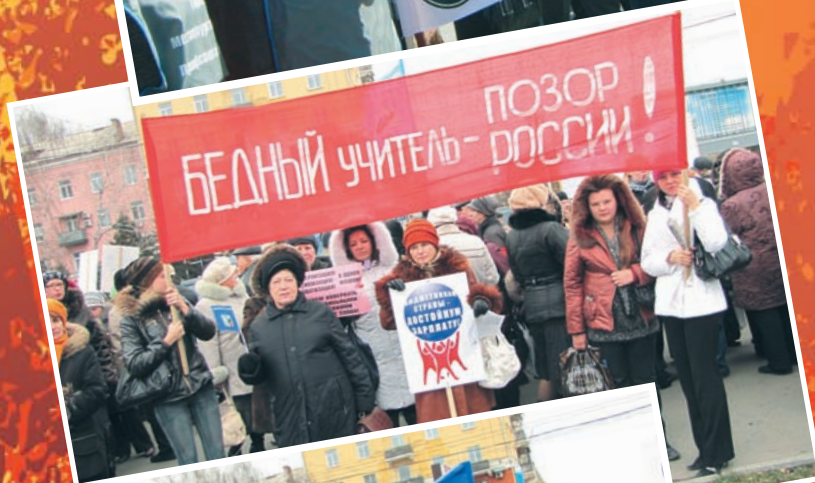


«Сегодня в России есть одно государство, но два народа. Один народ в состоянии тратить на собственные прихоти ежемесячно сотни тысяч рублей. И второй народ, которому рассказывают, что увеличение зарплаты никак не возможно».

М.В. Шмаков,
председатель ФНПР. Из выступления на VII съезде ФНПР

Профсоюз и дальше будет добиваться:

- законодательного определения понятия МРОТ, предусматривающего, что в величину минимального размера оплаты труда не включаются компенсационные, стимулирующие и социальные выплаты;
- установления с 1 января 2011 года МРОТ — не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения и исключения из ТК РФ нормы о поэтапном повышении МРОТ;
- законодательного определения порядка индексации заработной платы работникам бюджетных учреждений;
- опережающего роста заработной платы по отношению к росту цен и тарифов;
- актуализации потребительской корзины к новым условиям жизни в стране и повышения минимальной заработной платы и пенсий до уровня потребительской корзины;
- введения прогрессивной шкалы налога на доходы физических лиц, освобождения от налогообложения доходов на уровне ниже прожиточного минимума трудоспособного населения, сокращения высокой дифференциации по доходам;
- справедливого распределения результатов экономической деятельности в целом и результатов труда на каждом предприятии, в каждой организации и учреждении.



СОЛИДАРНОСТЬ - АРГУМЕНТ ПРОФСОЮЗА

Профсоюзы являются наиболее значимой общественной организацией в структуре гражданского общества, важнейшим элементом обеспечения социальной стабильности, особенно в кризисных условиях. Сильной стороной профсоюзов всегда была массовость организации. Будь в профсоюзных рядах – этот призыв особенно актуален сегодня, когда идет массированное наступление на права работающего человека. Восстановление социальной справедливости заявлено программным тезисом прошедшего недавно съезда ФНПР, преодоление чрезмерного социального расслоения общества сегодня является проблемой государственной важности. Нам не нужны великие потрясения, нам необходимо иметь хорошо обученные, массовые, авторитетные профсоюзные ряды, чтобы в реальной практике поставить заслон действиям зарвавшегося работодателя или чиновнику, принять в интересах человека труда необходимый закон, обеспечить работнику достойную зарплату. И тогда не будут нужны целые институты, работающие на раздачу субсидий малоимущим. Богатая страна бедных людей – унижительное определение для России.

Самое пристальное внимание в своей работе Алтайские профсоюзы уделяют первичным организациям, ведь с них начинается вся профсоюзная деятельность. Ведется целенаправленная работа по обучению профсоюзных руководителей всех уровней, продвижению стратегического резерва из числа молодежи до 35 лет. В программных документах ФНПР, касающихся организационного и финансового укрепления, красной нитью проходит объединение малочисленных профсоюзов – эта проблема является актуальной и для краевой организации. Мы должны осуществить структурную перестройку в профсоюзных рядах, решить вопросы организационного укрепления, которые неразрывно связаны с будущим профсоюзов.

Цивилизованное социальное партнерство сегодня является основным полем деятельности профсоюзов, социальный диалог власти, работодателя, профсоюзов позволяет решить многие противоречия между трудом и капиталом. Массовые протестные акции – лишь вершина айсберга в борьбе за достойный труд и социальные гарантии. Вместе с тем солидарность по-прежнему остается главным оружием профсоюзов. 1 Мая – традиционный день, когда профсоюзы выражают свое мнение и требования по актуальным проблемам. Тысячи представителей трудовых коллективов проходят в едином строю, подчеркивая мощь и силу общественной организации.

В последние годы ФНПР заметно усилила работу по координации, организации и поддержке коллективных действий профсоюзов. В аппарате ФНПР создан департамент коллективных действий и развития профсоюзного движения. В крайсовпрофе эту деятельность осуществляет координационный комитет солидарных действий. Алтайские профсоюзы принимают участие во всех российских акциях, оказывают практическую помощь и поддержку членским организациям и трудовым коллективам, вынужденным пойти на крайние меры протеста. С октября 2008 года российские профсоюзы ежегодно участвуют во Всемирном дне действий «За достойный труд». На пикет вместе с работниками бюджетной сферы вышли представители всех членских организаций Алтайского края в октябре 2010 года. В сопровождение массовых акций протеста выпускаются листовки с профсоюзной тематикой. Молодежный совет ежегодно проводит акцию «Профсоюзный автобус», в ходе которой в рейсовом городском транспорте, украшенном профсоюзной символикой, молодежь агитирует за профсоюз, раздавая буклеты, оказывая юридическую помощь по вопросам трудового законодательства.

Более 100 000 человек приняли участие в митингах, собраниях, проведенных в крае в рамках акции «За достойный труд!» 7 октября 2009 года. Около 127 000 человек участвовали в коллективных действиях 7 октября 2010 года.



ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА



«По официальной статистике сегодня в России более 19 миллионов человек проживают за чертой бедности. Это веский аргумент к объединению в борьбе за свои права в профсоюзных рядах молодых людей. Мы должны уметь защитить не только права отдельно взятого работника, но и оказать влияние на государственную политику в области труда, зарплаты, занятости».

А.Ю.Гуляко,

секретарь ФНПР, председатель ФНПР в СФО.

Из выступления на молодежном форуме Алтайского крайсовпрофа.



Формы работы, которые использует профсоюз:

- заключение соглашений, коллективных договоров и контроль за их выполнением;
- представительство и защита социально-трудовых прав и интересов работников в органах государственной власти и местного самоуправления, отстаивание интересов профсоюзов на заседаниях трехсторонних комиссий;
- судебная защита прав профсоюзов и членов профсоюзов;
- представительство интересов работников при коллективных трудовых спорах;
- участие в работе комиссий по трудовым спорам;
- организация индивидуальной правовой помощи членам профсоюза (юридические консультации, подготовка документов правового характера);
- обучение членов профсоюза самозащите;
- законотворческая работа, участие в работе законодательных (представительных) органов Алтайского края;
- взаимодействие с Уполномоченным по правам человека в Алтайском крае;
- взаимодействие с органами прокуратуры, государственной инспекции труда;
- митинги, шествия, демонстрации, пикетирования.





Общий экономический эффект от всей правозащитной работы составляет от 16 млн. руб. до 78 млн. руб. ежегодно.



ВАШЕ ПРАВО, ЧЛЕН ПРОФСОЮЗА!

Специализированная юридическая помощь оказывается правовыми службами профсоюзов. Увеличилось количество профсоюзных инспекторов, а так же численность внештатных профсоюзных инспекторов труда. Это позволяет рассматривать в судах с участием профсоюзных юристов от 200 до 500 дел ежегодно.

Сегодня, когда обращение к юристу стоит больших денег, профсоюзная бесплатная и качественная юридическая помощь становится особенно востребованной. Ежегодно к нам обращаются от 12 до 19 тыс. членов профсоюза, ветеранов, безработных, не потерявших связь с профсоюзами. Наиболее острые вопросы:

- изменения режима работы (переход на неполную рабочую неделю, неполный рабочий день);
- законность увольнения по сокращению численности при введении режима неполной рабочей недели;
- оплаты простоя; оплаты больничного листа в период простоя и работы по неполной рабочей неделе;
- переводов на другую работу;
- соблюдение государственных гарантий, льгот по коллективному договору при увольнении работников по сокращению численности или штата;
- возможность досрочного оформления пенсии при увольнении по сокращению численности или штатов и т.д.

С открытием в Интернете сайта крайсовпрофа возросли возможности: среди разделов имеется Интернет-приемная, где ведут прием юристы крайсовпрофа. Приемная пользуется большим спросом. Здесь регистрируются обращения даже из других регионов, а те, кто на практике применил полученные знания, благодарят за оказанную помощь.

ПРОФСОЮЗ ВОЗВРАЩАЕТ МИЛЛИОНЫ

1 млн. 950 тыс. руб. выплачено работникам ООО «Барнаульский водоканал» за сверхурочные работы благодаря настойчивой позиции председателя первичной профсоюзной организации (профсоюз жизнеобеспечения), здесь же внесено изменение в коллективный договор предприятия об установлении тарифной ставки 1 разряда 4900 руб. в соответствии с Отраслевым тарифным соглашением.

В достаточном жестком противостоянии с работодателем профсоюзной организации «Трансмаша» пришлось пройти через работу в примирительной комиссии и трудовой арбитраж, отстоять интересы работников в повышении уровня реального содержания заработной платы, включая ее индексацию.

Только длительная и настойчивая работа профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания по защите прав работников ФГУП «Охрана» дала положительные результаты на получение наработок к заработной плате.

Через суд пришлось пройти профсоюзам ОАО «Алтайский моторный завод» и ОАО «Алтай-кокс» в споре с администрацией предприятия о незаконности введения на предприятии неполной рабочей недели. Профсоюзу моторного завода тоже в суде пришлось отстаивать свою позицию о незаконности отказа судебного пристава по взысканию причитающихся членам профсоюза сумм. Отстояли, действия судебного пристава судом признаны незаконными.

Профсоюзы народного образования, госучреждений, жилищно-коммунального хозяйства после проверок профсоюзов проводили работу по предупреждению нарушений трудовых прав членов профсоюза на своевременную и полную оплату труда, при заключении и прекращении трудового договора, по снижению негативного воздействия финансового кризиса на работников служб и управлений.

Продолжается взаимодействие профсоюзов по защите трудовых прав работников с государственной инспекцией труда, органами прокуратуры, Уполномоченным по правам человека в Алтайском крае.

Всего за 5 лет совместно с ГТИ проведено более 300 проверок, по 40 обращениям профсоюзов приняты меры к нарушителям трудовых прав работников.

Новое развитие получила совместная с Гострудинспекцией работа по выявлению и устранению нарушений трудового законодательства, их предупреждению в 2010 году. Специалистами крайсовпрофа с государственными инспекторами труда проведены проверки в организациях автомобильного и дорожного транспорта, текстильной промышленности, в организациях строительства, лесного хозяйства и др.

Постоянный обмен информацией с Уполномоченным по правам человека в Алтайском крае способствует проводимой профсоюзами работе по устранению нарушений трудовых прав граждан. В 2010 по приглашению Уполномоченного по правам человека представители профсоюзов участвовали в совместных семинарах-совещаниях, проводимых с участием контрольно-надзорных органов, на которых выступали с информацией о правозащитной работе профсоюзов.

ЗАКОНЫ –ДЛЯ ЧЕЛОВЕКА!

Между законодательным органом Алтайского края – краевым Законодательным Собранием и крайсовпрофом заключено Соглашение о сотрудничестве в области нормотворческой деятельности. Формы взаимодействия различны: участие в сессиях, рабочих группах, в заседаниях комитетов и комиссий; направление предложений к законопроектам, рассматриваемым на сессиях, участие в формировании плана законотворческой деятельности.

Настойчивая работа профсоюзов в 2007 году принесла результаты: внесены дополнения и изменения в закон Алтайского края «О порядке присвоения звания «Ветеран труда Алтайского края», которыми установлено, что при присвоении звания «Ветеран труда Алтайского края» учитываются профсоюзные награды ВЦСПС, ФНПР, Алтайского крайсовпрофа.

С учетом предложений профсоюзов внесены изменения в закон АК «О мерах социальной поддержки отдельных категорий граждан, работающих и проживающих в сельской местности», с 1 января 2008 года в возмещение затрат на жилищно-коммунальные услуги специалистам села были увеличены денежные выплаты.

С учетом предложений краевой организации профсоюза работников образования принимались изменения в закон АК «Об образовании в Алтайском крае» (по малокомплектным школам).

В новой редакции с участием крайсовпрофа приняты законы «О социальном партнерстве в Алтайском крае», внесены изменения в закон АК «О краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений».

Эффективным является взаимодействие профсоюзов с органами прокуратуры. Именно совместными усилиями по контролю и надзору за соблюдением прав работников при сокращении численности на ЗАО «КХВ» в 2007 году все работники получили долги по заработной плате, с ними произведен полный расчет. Прокуратура помогла отстоять в суде интересы работников ОАО «АМЗ» на оплату периодов приостановки работы в порядке ст. 142 ТК РФ в размере среднего месячного заработка и т.д.





ВПЕРЕД, МОЛОДЕЖЬ!



Молодежь составляет более трети от численности краевой организации, она входит в состав ученических, студенческих первичек, а так же в состав профсоюзных организаций, созданных в трудовых коллективах. С целью координации молодежной политики в 2004 году создан Молодежный совет, в его состав входят 18 человек от 15 краевых организаций. Сегодня в актив молодежного совета можно записать целенаправленную и эффективную работу по обучению профсоюзного актива. На молодых людей, прошедших семинары, тренинги и получивших достаточно глубокие знания по теории и практике профсоюзного движения, возлагаются надежды и ответственность как на будущих и настоящих лидеров.

Молодежный совет является автором многих ярких профсоюзных мероприятий и акций. Например, стал традиционным конкурс агитбригад, причем команда «Жизнь» Тальменского района стала победителем во Всероссийском конкурсе. «Реализация молодежной политики Алтайским краевым советом профсоюзов» - под таким названием прошел «круглый стол», на котором обсужден широкий круг вопросов и еще раз подчеркнута необходимость создания кадрового резерва из числа молодых людей.





В целом по объединению в этом вопросе есть шаги вперед, представительство молодежи в руководящих органах возросло. Больше всего молодежь представлена в начальном профсоюзном звене – 51 % среди профоргов. Если пять лет назад членами профкомов было только 15% молодежи, то сегодня этот процент уже составляет 24. Члены цеховых комитетов, профбюро -28%, председатели цеховых комитетов – 23%. Участие молодежи во всех сферах жизни возросло в краевых организациях ГМПР, лесных отраслей, оборонной промышленности, строительства, электропрофсоюза. В членских организациях создаются молодежные советы, проводятся форумы, учеба. Профактив многих предприятий сегодня стремится к тому, чтобы пункты по молодежной политике были прописаны отдельной строкой в Коллективных договорах и других программных документах.

Профсоюзная молодежь является активным звеном протестных акций, она мобильна и легка на подъем. Молодежный совет использует все возможности Интернет-сервисов, социальных сетей для налаживания оперативной коммуникации, координации совместной деятельности, информационного обмена.

Будущее профсоюза напрямую зависит от того, насколько массовыми и обновленными станут ряды нашей общественной организации. Молодежная политика является приоритетным направлением в деятельности Алтайских объединенных организаций профсоюзов.



ВЕРНУТЬ ПОЗИЦИИ В ОХРАНЕ ТРУДА



Здоровье работников — один из важнейших социальных индикаторов, за которым стоит не только качество и производительность труда, но и экономическая устойчивость государства, благополучие народа. Поэтому одной из составляющей основ государственной социальной политики должно быть сохранение и укрепление здоровья людей в процессе труда.

К сожалению, приходится констатировать, что в силу целого ряда объективных и субъективных причин многое из ранее достигнутого в области медицины и охраны труда опрометчиво и безвозвратно утрачено.

В результате за последние десятилетия состояние здоровья работающего населения России значительно ухудшилось, а оно, как, известно, находится в прямой зависимости от состояния условий и охраны труда на рабочих местах. По мнению специалистов, от 20 до 40 процентов трудопотерь обусловлено заболеваниями или травмами, прямо или косвенно связанными с неудовлетворительными условиями и охраной труда.

По оперативным данным Государственной инспекции труда в Алтайском крае отмечается рост производственного травматизма с тяжелыми последствиями. Причины понятны: работодатель стремится извлечь максимум прибыли. Возвращается, казалось бы, забытое в прошлых веках понятие эксплуатация. Кто может противостоять натиску капитала с этой стороны? Только мощная, организованная сила, которую представляет собой профсоюз.

Деятельность краевого совета профсоюзов в сфере охраны труда направлена на улучшение условий труда работников, сохранение и укрепление их здоровья, снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Осуществить эти жизненно важные цели возможно, решив две задачи. Первая заключается в том, чтобы «застолбить» тему охраны труда законодательно, вторая — создать эффективный институт контроля непосредственно на рабочих местах в виде нештатных инспекций. Профсоюзы края уделяют огромное внимание коллективно-договорному регулированию вопросов охраны труда через заключение трехсторонних соглашений на региональном, городском и районном уровнях, при их формировании разрабатываются предложения, касающиеся обязательств сторон в сфере охраны труда, которые затрагивают права и интересы широкого круга лиц.

Крайсовпроф принимает участие в деятельности рабочей группы по охране труда и безопасности производства в составе краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Однако, как показывает проводимый в ходе совместных с органами надзора проверок выборочный анализ содержания коллективных договоров и соглашений,



несмотря на прилагаемые усилия, не все удалось. В ряде случаев разделы об охране труда коллективных договоров состоят из переписанных из законодательных актов норм и положений, которые и без того подлежат безусловному исполнению работодателем. Зачастую не заключаются ежегодные соглашения по охране труда, являющиеся самостоятельными двусторонними правовыми актами в этой сфере на уровне организации; отсутствуют и мероприятия по улучшению условий и охраны труда; в коллективных договорах нет социально значимых приложений, регулирующих предоставление льгот и компенсаций за занятость в особых условиях труда.

Сегодня не реализуется должным образом одна из самых приоритетных задач по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на основе социального страхования от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний. Это — далеко не полный список утраченных позиций.

По оперативным данным Государственной инспекции труда в Алтайском крае в 2010 г. по сравнению с прошлым годом на 8,6% отмечается рост производственного травматизма с тяжелым исходом, включая 12 групповых, 117 тяжелых, 47 смертельных случаев. 139 работников получили тяжелые увечья.

В добывающих и обрабатывающих производствах, энергетике, строительстве, транспорте и связи занято в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, 35,5 тысяч человек, что в среднем составляет 24,5 процентов к списочной численности. Налицо тревожная тенденция, поскольку в 2009 году доля занятости в неблагоприятных условиях труда была на 1,5 процента меньше.

К 2011 году количество совместных с профсоюзом проверок соблюдения трудового законодательства и законодательства об охране труда в организациях края по сводному плану прокуратуры Алтайского края возросло более чем в шесть раз. В 2010 году проверкам подвергнуто 19 организаций края.

В результате правозащитной работы в пользу пострадавших от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний по искам, подготовленным крайсовпрофом, взыскано более полумиллиона рублей в возмещение причиненного жизни и здоровью материального и морального вреда.

Во многом благодаря настойчивой информационной и организаторской работе профсоюзных организаций растёт объем финансового обеспечения мер по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на основе социального страхования от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний. В 2010 году в сравнении с 2005 годом рост составил 3,5 раза с 12,8 млн. руб. до 45,3 млн. руб.



ЧТО ДЕЛАТЬ?

- осуществлять полномочия по общественному контролю за соблюдением законодательства об охране труда в тесном взаимодействии с государственными надзорно-контрольными органами;
- предусматривать в коллективных договорах условия деятельности уполномоченных профсоюзов по охране труда, не освобожденных от основной работы, и предоставление им дополнительных трудовых и социальных гарантий;
- инициировать создание на паритетной основе комитетов (комиссий) по охране труда и вхождение в них уполномоченных лиц по охране труда;
- обеспечивать включение в комиссии по расследованию несчастных случаев на производстве уполномоченных лиц по охране труда;
- обеспечить обучение за счет средств работодателя или средств социального страхования уполномоченных по охране труда;
- продолжить совместно с органами власти и местного самоуправления проведение разъяснительной работы среди работодателей по использованию средств обязательного социального страхования от несчастных случаев и профзаболеваний на профилактику трудовых увечий.

ПУТЕВКА ПРОФСОЮЗА



В соответствии с Уставом в цели и задачи деятельности алтайского крайсовпрофа и его членских организаций входит защита социальных интересов членов профсоюзов, в том числе и путем организации санаторно-курортного лечения и отдыха работников и их семей.



До 2007 года существовало лишь два вида путевок: социальная и коммерческая. Социальные путевки достаются немногим — государство помогает только социально незащищенным гражданам, остальным предлагается воспользоваться коммерческой путевкой с выбором категории проживания, расширенным перечнем медицинских услуг.

В целях социальной поддержки членов профсоюзов, входящих в состав Алтайского крайсовпрофа, в 2007 году утверждено Положение о льготном предоставлении путевок на санаторно-курортное лечение в санаториях, имеющих контрольные пакеты акций ФНПР, а также в санаториях, являющихся собственностью крайсовпрофа. С принятием программы появилась альтернатива двум существующим видам путевок — социальной и коммерческой. Третий вариант путевки — профсоюзная.





Перечень набора услуг и условия проживания, включенные в эту путевку те же, что у коммерческой, но цена профсоюзной путевки на 20% дешевле.

С февраля 2011 г. «Санаторий Барнаульский» предлагает путевки со скидкой при проживании в одноместном номере и номере люкс.

Сегодня в отделе по организации санаторно-курортного оздоровления можно заказать и получить путевку в лучшие профсоюзные санатории Кавказских минеральных вод, Черноморского побережья и средней полосы России. Сейчас у профсоюзов 374 здравницы в 65 регионах — от Калининграда до Дальнего Востока.

Благодаря существующим скидкам, путевки в профсоюзные здравницы становятся дешевле и доступней

В ЗАО «Санаторно — курортное объединение ФНПР» Профкурорт» в 2010 году создан международный отдел продажи путевок. Здесь занимаются организацией поездок за рубеж, на курорты Германии, Австрии, Венгрии, Румынии и других стран, которые успешно зарекомендовали себя на рынке оздоровительных услуг. Алтайский крайсовпроф, работая по договору с «Профкурортом», предлагает членам профсоюзов отдых и лечение не только в отечественных здравницах, но и за границей.

**Телефон отдела
санаторно-курортного оздоровления —
63-75-90**



ПОКАЗАТЬ, УБЕДИТЬ, ОБЪЕДИНИТЬ

Информационная работа – важнейшая часть всей деятельности профсоюза. Ее цель – повышение эффективности борьбы за социально-трудовые права и интересы, формирование общественного мнения, объединение рядов и действий профсоюзов, укрепление организационного единства. Нет ни одной задачи профсоюза, которая бы решалась без информационного участия, от эффективности использования этого важнейшего инструмента зависит будущее и настоящее профсоюза.

Информационная работа в Алтайском крайсовпрофе включает в себя несколько уровней. К первому относятся «малая» пресса на предприятиях и в организациях – это профсоюзные стенды, стенные газеты, информационные бюллетени. Перед каждой профсоюзной организацией ставится задача таким образом обозначить свое присутствие в трудовом коллективе, озвучить программные цели, показать текущую деятельность.



Параллельно ведется работа по эффективному освоению и использованию ресурсов нового уровня – электронных средств, в частности сайта Алтайского крайсовпрофа, который заключает в себе полную информацию об Алтайском крае, о возможном объединении профсоюзов, дает возможность в кратчайший срок получить ответ на любой возникший вопрос. В разделе «Структура» расположены визитные карточки отраслевых крайкомов профсоюза с возможностью размещения в своих разделах документов, статей, удобны переходы на соответствующие сайты Центральных советов.

Важнейшая роль в информационной политике принадлежит краевой газете «Профсоюзы Алтай», которая выходит на восьми полосах один раз в неделю тиражом 2 тыс. экземпляров. Газета информирует читателей о соци-



ально-экономическом положении в стране и крае, действиях профсоюзов, знакомит с программными документами, рассказывает об опыте лучших профорганизаций. Крайкомы практикуют выпуск своих СМИ: Алтайская краевая организация профсоюзов работников образования успешно издает полноцветный журнал «Алтайские диалоги». Востребована среди членов Горно-металлургического профсоюза России газета «Союз-металл-Алтай».

В информационной деятельности активно используются возможности телевидения. Заключен договор о сотрудничестве с краевым телеканалом «Катунь 24». В свет вышло 15 тематических 20-минутных передач. Работа с телеканалом «Катунь 24» в 2011 году ведется по новому направлению: пятиминутное выступление профсоюзного лидера по злободневной проблеме в рубрике «Вопрос ребром». Репортажи на актуальные темы с участием профсоюзов стали значительно чаще появляться в новостных выпусках ГТРК и других телекомпаний.

Укрепились связи алтайских профсоюзов с ведущими печатными СМИ края – это региональные выпуски газет «Аргументы и факты», «Комсомольская правда», «Московский комсомолец», «Российская газета». Осуществляется выпуск агитационно-массовой продукции – в 2010 году изданы листовки к 1 Мая и Дню единых протестных акций бюджетников России, открытки-поздравления и приглашения на демонстрацию, календари.

Взаимодействие с внешними средствами массовой информации, развитие своей прессы служат одной конечной цели: донести до широкой аудитории идеи профсоюза, показать его конкретные дела, доказать эффективность влияния нашей организации на все сферы жизни общества, объединить и умножить ряды членов профсоюза.

В числе первоочередных задач – продолжить и совершенствовать работу по данным направлениям. Создать более эффективное единое информационное поле, объединяющие краевые организации; внедрить в повсеместную практику современные информационные технологии и электронные коммуникации.





ОРГАНИЗАТОР, ДРУГ И ПОМОЩНИК

В определении сути профсоюзов есть несколько знаковых понятий. Это, в первую очередь, известные профсоюзные три «за»: защита, занятость, зарплата. Это солидарность и готовность пойти на протестные меры, чтобы отстоять право работающего человека на достойную жизнь. Но есть и другие, традиционно сложившиеся обязанности, которые в прежние годы в полном объеме лежали на профсоюзе: культурно-массовая и спортивная работа, организация профессиональных конкурсов, проведение праздников. Кое-где на местах работодатели «переболели» детской болезнью перераспределения функций и пришли к правильному выводу, что не следует разделять жизнь коллектива на две графы: это сделал профсоюз, это – работодатель. Никакой корпоратив не заменит работы профсоюза, который имеет опыт, традиции и людей с талантом организовать, повести за собой, порадовать, объединить.



Провозглашая главной целью борьбу за заработную плату и защиту прав, большая часть первичных организаций края по-прежнему не остается в стороне от культурно-массовой работы. Ярлык «массовик-затейник», по их мнению, мог придумать только теоретик от профсоюза. Ведь где, если не на спортивной площадке или вечере, устроенном в честь передовиков или семейных династий «верхи» могут лучше понять «низы» и наоборот? Как сам профсоюзный лидер может успешно вести работу, не будучи в гуще событий и людей?

«Профсоюз – не благотворительная организация», – эту фразу сегодня можно услышать довольно часто. В условиях экономии средств, падающей численности, а значит, и уменьшения финансовых средств, объем благотворительной помощи, действительно, становится меньше. Вместе с тем он более конкретный и направленный. Профкомы на местах, крайкомы и президиум крайсовета рассматривают ситуацию каждого члена профсоюза, попавшего в беду или трудную жизненную ситуацию. Профсоюз становится организатором сбора гуманитарных средств для пострадавших от стихийных бедствий. В детском саду обожженной огнем Николаевки малыши счастливы и рады подаркам, а взрослые знают: это сделал профсоюз.





На краевой трёхсторонней комиссии по инициативе профсоюзов рассмотрен вопрос «Об организации трудового соревнования, проведении конкурсов профессионального мастерства и использовании других форм чествования человека труда в Алтайском крае». Ежегодно проводятся конкурсы профессионального мастерства в городах и районах края, финальные конкурсы «Рабочий Алтай» и «Молодой рабочий Алтай», проведён окружной финал конкурса «Мастера России».





ЧЕЛОВЕК - КАПИТАЛ ПРОФСОЮЗА

Профсоюз – добровольное общественное объединение граждан, связанных общими производственными, профессиональными интересами по роду их деятельности, создаваемое в целях представительства и защиты их социально-трудовых прав и интересов. Таково официальное определение профсоюза как общественной организации. Есть и другие, идущие лично от человека: профсоюз - часть жизни, организация, которая объединяет, помогает, без которой нет будущего. Почему рожденная на заре девятнадцатого века общественная организация профсоюзов востребована и сегодня?

Потому что главный капитал профсоюза – человек. Профсоюз работает на сбережение этого важнейшего капитала. Что может противопоставить работодателю каждый в одиночку, будучи даже не рядовым исполнителем, а профессионалом высочайшего класса в своем деле? Ничего. Работодатель ловко обходит острые углы трудового кодекса, его арсенал обогащается с каждым годом: невыплата заработной платы, перевод постоянных работников на срочные трудовые договора, заимствование дешевой рабочей силы, аутсорсинг...

Как показывает жизнь, потребность в защите человека труда огромная. В обществе происходит девальвация ценностей в виде пренебрежительного отношения к рабочим профессиям, тогда как мир всегда стоял на мастере, будь то хлебопашец или заводчанин. Люди труда объединяются в союзы, чтобы отстаивать свои права. Это первый признак гражданского общества, о строительстве которого сегодня так много говорится. При всех трудностях и препонах, с которыми приходится сталкиваться, отличительной чертой человека профсоюза является оптимизм и надежда на лучшее светлое будущее.

Как сказала в своем стихотворении простая заводчанка: «Мы будем жить красиво!». Это значит - с чувством собственного достоинства, радуясь дню уходящему и приветствуя день наступающий, зная, что рядом всегда верный друг – профсоюз!



Мне олигархом уж не стать
И бизнесменом тоже...
Как правильно свой труд продать,
Лишь профсоюз поможет!
Работодатель просто так
Гарантии не дарит.
Он каждый рубль и пятак
К себе в карман отправит!
Объединившись в профсоюз,
Бороться можно смело!
Да будет крепок наш союз!
И будет правым дело!
Нас Крайсовпроф сплотил давно.
В единстве наша сила!
Ты, я и он – мы заодно!
Мы будем жить красиво!



Ольга Харева,
председатель цехкома ОАО «Алтай-кокс»



**Ты нужен профсоюзу,
профсоюз нужен тебе!**

656043, Алтайский край,
г. Барнаул, пр-т Ленина, 23
Приемная (8-385 -2) 65-79-28,
(факс) 63-96-14
Эл.почта: altksp@mail.ru

www.altksp.ru