

Профсоюзы в лицах

Я НУЖНА ПРОФСОЮЗУ, ПОТОМУ ЧТО ПРОФСОЮЗ НУЖЕН МНЕ

«Профсоюзы Алтая» в нынешнем году продолжают знакомить читателей с лидерами движения на местах, заметными профактивистами, а еще вновь назначенными председателями координационных советов организаций профсоюзов — представителей Алтайского крайсовпрофа в муниципальных образованиях.

Знакомьтесь, **Вера Агалакова**, председатель первичной профорганизации Славгородского педагогического колледжа, заместитель директора по воспитательной работе, почётный работник сферы образования Российской Федерации, педагог высшей квалификационной категории. В декабре 2023 года стала председателем координационного совета в городе Славгороде.

В телефонном общении с корреспондентом газеты Вера Вячеславовна о себе поведала совсем немного: родилась в городе Славгороде, здесь же после окончания школы поступила в педагогический колледж, который с отличием окончила. Затем 7 лет проработала в общеобразовательной школе № 21. За это время стала победителем муниципального этапа конкурса «Учитель года Алтая». В 2006 году перешла на работу в Славгородский педагогический колледж на должность заместителя директора по воспитательной работе. Параллельно Вера Вячеславовна продолжила учебу, получила высшее образование в Барнаульском педагогическом университете, диплом с отличием. А еще продолжает совмещать воспитательную работу с преподаванием русского языка и литературы, руководит



театральным коллективом студентов.

В 2022 году трудовой коллектив КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж» избирает **Веру Агалакову** председателем первичной профсоюзной организации. «В профсоюзе я состою всю сознательную жизнь. Могу сказать, что у меня всегда активная жизненная позиция», — уточняет Вера Вячеславовна. Говоря о личном отношении к профсоюзам, она отмечает: «Профсоюз — это, прежде всего, возможность почувствовать себя частью коллектива, ощутить корпоративный дух. Это еще и фактор сплочения людей для решения каких-то сложных задач. Пока что мне

не приходилось значительным образом использовать возможности профсоюза в правовом поле, сколько-нибудь серьезных конфликтов и проблем не возникало. Однако потенциал развития правоохранительной деятельности, безусловно, есть. Если будет необходимость, я уверена, что с профсоюзом все возможные правовые коллизии разрешить по плечу.

Еще могу сказать точно, по-моему, работа не должна быть таким местом, куда ты приходишь в 8 утра и по звонку уходишь. Она должна быть местом комфорта, где тебе хорошо, есть понимающие люди, которые со временем становятся друзьями. И это тоже

одна из немаловажных сторон профсоюзной организации. Я нужна профсоюзу, потому что профсоюз нужен мне!»

О своей деятельности в качестве представителя крайсовпрофа в городском округе, высказывается с заметной осторожностью:

«На сегодняшний день у меня, как у председателя координационного совета профсоюзов больше вопросов, чем продуманных решений. Пока что ощущаю себя на том уровне, когда есть время присмотреться и сделать выводы относительно первоочередных мероприятий на уровне муниципалитета. На эту должность я избрана сравнительно недавно. И в этом смысле надеюсь на помощь со стороны Алтайского крайсовпрофа.

Сейчас я познакомилась с председателями первичек из разных организаций и предприятий города. Заметно, что это контактные люди, которые имеют свой взгляд на проблемные вопросы в сфере труда и социального развития нашего города, у них есть соответствующая повестка для работы. Думаю, что ее нужно обобщить. А еще мне кажется, что наша обща сейчас задача — сделать так, чтобы в Славгороде как можно больше людей узнало, что такое профсоюзы, что с ними можно заявлять и отстаивать трудовые права. Ощущается неосведомленность людей, в этом тоже вижу проблему. Такое мое мнение сложилось не на пустом месте, а в ходе общения в других организациях.

Люди просто не знают о возможностях, которые возникают от участия в профсоюзном движении. Похоже, не всегда и ра-

ботодателям выгодно доводить такую информацию. Особенно это заметно на предприятиях бизнеса».

Еще в ходе общения удалось обнаружить то, что принято называть богатством внутреннего мира собеседника. Оказывается, **Вера Агалакова** пишет потрясающие стихи, по глубине поэтического осмысления реальности, красоте оформления стихотворных форм. Оно, конечно, не удивительно, за плечами университетское филологическое образование. В Интернет-пространстве удалось отыскать совсем немного ее стихов. Но, похоже, этой женщине есть, что сказать.

А еще в минувшем году первичная профсоюзная организация КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж» под руководством председателя **Веры Агалаковой** заняла 1 место в краевом конкурсе — марафоне «Народные новости — 2023» в номинации «Что? Где? Когда?». Он проходил с января по ноябрь 2023 года в целях повышения интереса к освещению профсоюзной тематики в газетах «Мой Профсоюз» и «Профсоюзы Алтая», на сайтах и группах Профсоюза в социальных сетях, формирования сети внештатных профсоюзных корреспондентов, повышения общественной значимости работы, проводимой профсоюзными организациями, а также усиления мотивации профсоюзного членства и обобщения опыта работы профлидеров.

Беседовал
Павел СЕЛИВЕРСТОВ

Актуально

ПРОДУКТИВНЫЙ ДИАЛОГ — В ОСНОВЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

В середине января состоялась рабочая встреча председателя Алтайской краевой организации Профсоюза работников здравоохранения РФ **Ирины Смирновой** с министром здравоохранения Алтайского края **Дмитрием Поповым** и заместителем министра **Дианой Борисовой**. На ней участники обсудили планы на 2024 год.

— В первом полугодии в рамках Года семьи, объявленного президентом России, мы проведем масштабный конкурс совместно с Минздравом региона, посвященный этой тематике. Также у нас пройдет спартакиада. Уже сейчас к ней начинают готовиться районы. Сначала пройдут межрайонные соревнования, потом — летняя спартакиада ко Дню медицинского работника.

В-третьих, на коллегии Минздрава запланировано подведение итогов по тому, как действует наше региональное отраслевое соглашение: реализовано ли оно в коллективных договорах. Все это направлено на то, чтобы промониторить содержание коллективных договоров: улучшают ли они условия труда работников или же все еще повторяют Трудовой кодекс. Нашему профсоюзу предстоит обширная работа по анализу документов, после чего мы доложим о результатах на коллегии Минздрава региона. Подобный опыт работы у нас



имеется. На своем пленуме мы уже подводили такие итоги, теперь поделимся результатами на другом уровне, — пояснила **Ирина Смирнова**.

Кроме того, в марте следующего года планируется заключение нового регионального отраслевого соглашения, и в конце этого года стороны сядут за стол переговоров. Переговоры предстоят сложные.

«Надеемся, что будем готовиться к новой системе оплаты труда», — отметила лидер краевой отраслевой профсоюзной организации работников здравоохранения.

В регионе в последнее время продолжается активное строительство медицинских учреждений. Как сообщил **Дмитрий Попов** на недавней январской пресс-конференции, 28 медучреждений в районах Алтайского края — это ФАПы, амбулатории планируют возвести в 2024 году. Сейчас идет активная работа по проектированию этих объектов.

Немаловажным в этом плане остается и заинтересованность молодых специалистов в трудоустройстве на местах. Намечена работа и в данном направлении.

Так, по словам **Ирины Анатольевны**, в этом году планируется

проведение молодежного форума в рамках юбилея Алтайского государственного медицинского университета. На нем целая секция будет отведена студентам и выпускникам. Другую секцию планируется посвятить молодым профсоюзным лидерам. В 2023 году в Алтайской краевой профсоюзной организации медработников их уже обучали, теперь общение продолжится. С ними будут говорить и о том, что кадры профсоюзные нужно омолаживать, разъяснять, почему молодежь должна оставаться в своих больницах, не уезжая в другие регионы. И

обязательно лекторы затронут инструменты, которые помогут этого добиваться.

— Весомой положительной тенденцией становится то, что представители власти осознают значимость контроля за исполнением ключевых принятых решений. Очень важно понимать, насколько они выполняются. Так, осенью решено провести коллегию, на которой будут подведены итоги по выполнению решений предыдущей коллегии. Мы тоже планируем введение подобной практики. Что также позволит понять, насколько выполняются решения наших пленумов. Это поможет проанализировать объемы исполнения документов, увидеть, что в работе проседает, — уточнила **Ирина Смирнова**.

В конце встречи обе стороны договорились о дальнейшем сотрудничестве и взаимодействии для достижения поставленных целей.

Также были намечены конкретные шаги по улучшению условий труда и социальной защиты работников здравоохранения. За столом переговоров обсудили порядок контроля за исполнением отраслевого соглашения, чтобы обеспечить соблюдение прав работников и улучшение условий их труда.

Елена ХОДЯКОВА
Фото: АКОПРЗ РФ