

## Актуальное интервью

## ВЕКТОР ДВИЖЕНИЯ — НА КОНСОЛИДАЦИЮ ОБЩЕСТВА

В самом начале года редакция газеты «ПА» предложила председателю краевого объединения профсоюзов Ивану Панову поделиться перспективными планами, рассказать, что будет актуально для профорганизаций разных уровней.

— Какую работу в наступившем году намерен проводить Алтайский крайсовпроф, что предстоит в стратегическом плане, какие задачи ждут решения?

— Основную стратегию и направления нашей работы мы не намерены менять. Это дело вневременное, внепогодное, независящее от политической конъюнктуры и текущего момента. Функция профсоюзов — защита социально-трудовых прав трудящихся, ведение переговоров с властью и работодателями, мы этим будем заниматься всегда.

Если говорить о внутрипрофсоюзной работе, то предстоит проделать целый комплекс мероприятий, который мы, конечно же, уже наметили. Они, логично вытекающие из анализа итогов прошлой годней работы. Мы намерены, как и ранее, сделать упор на зарекомендовавшие себя формы, наполнив их актуальным содержанием.

Прежде всего хотелось бы упомянуть наши зональные семинары профактива. Пока что мы наметили четыре территории, куда поедем уже точно: Заринск, Алейск, Славгород и Камень-на-Оби. Здесь мы намерены продолжить обучающие мероприятия, в том числе и в правовом плане. Немаловажный элемент, на который мы всегда обращали внимание профактива, это использование механизмов социального партнерства в практике работы профорганизаций всех уровней. Предварительно мы понимаем, что должны провести их до конца лета-осени наступившего года, а сейчас начали формирование программ для этих семинаров. Повторюсь, здесь мы преследуем цель максимально вооружить профактив, председателей первичных профсоюзных организаций знаниями об изменениях в трудовом законодательстве, снабдить их пониманием новых условий деятельности в рамках обновленного регионального соглашения между краевым союзом организаций профсоюзов, региональными объединениями работодателей и Правительством края на 2024 – 2026 годы. То же самое можно сказать о дополнительном соглашении к региональному соглашению о размере минимальной заработной платы в Алтайском крае на 2022 – 2024 годы. Все эти документы профактив в каждом муниципалитете должен знать и уметь применять к текущей ситуации. Впереди этап заключения трехсторонних соглашений в территориях края, а это требует осознанного, вдумчивого подхода с нашей стороны и продуктивной работы профактива на местах.

По-прежнему эти семинары мы будем проводить при участии аппарата членских организаций АКСОП, понимаем, что вопросы отраслевых профорганизаций в муниципалитетах не менее важны.

Помимо зональных семинаров, мы продолжим выезды аппарата объединения в районы края. Здесь мы преследуем цель создания и воссоздания профсоюзных организаций, там, где они по какой-то причине перестали



действовать. Важный аспект этих встреч также и налаживание конструктивного диалога с органами самоуправления. Есть районы, где у нас новые председатели координационных советов — представительств крайсовпрофа в муниципальных образованиях. Есть районы, где таких председателей, к сожалению, пока нет. Нужно работать и в этом направлении, выезжать на места, встречаться с трудовыми коллективами, местным самоуправлением, сверять позиции, подыскивать подходящих людей, активизировать имеющиеся ресурсы. Практика показывает, что там, где профсоюзы по какой-то причине малоактивны, незаметны для власти и работодателей, возникают трудовые конфликты, ухудшается социально-трудовой климат. Есть и районы, где координационные советы работают, назначен председатель. Однако это не означает, что мы туда не должны ехать. Иногда полезно ознакомиться с позитивным опытом работы, обобщить его, посмотреть сильные стороны председателя координационного совета и профактива на данной территории.

— Наверное, учебной профактива работа крайсовпрофа в этом году не ограничится!

— Несомненно, есть и иные направления деятельности, которые для нас традиционно являются приоритетными. Так, в первой половине года мы проведем II региональный форум по охране труда. Напомню, что до этого мы провели профсоюзный форум по охране труда «ПрофБезопасность-2022» в апреле 2022 года. В тот раз он собрал свыше сотни профессионалов сферы безопасности труда из различных трудовых коллективов региона. Особо отмечу, что нам удалось собрать на одной площадке и активистов профобъединений, обеспечивающих контроль за соблюдением норм охраны труда на производстве, и специалистов в сфере обеспечения защиты производственных процессов и, конечно, сотрудников органов власти, осуществляющих контроль и регулирование в данной сфере. Нам было о чем поговорить, чему научить наш профактив.

Важным аспектом является то обстоятельство, что с каждым годом законодательство в сфере труда претерпевает все более существенные изменения. Не стал исключением и прошедший 2023 год. Наш принцип, который мы ставим во главу угла: жизнь и здоровье человека — это безусловная ценность, нужда-

ющаяся в защите. До нулевого травматизма нам еще далеко, а те благоприятные тенденции прошлого года, которые связаны со снижением смертности на производстве, пока не дают основания успокаиваться. Наши полномочные по охране труда, которые есть в профсоюзных первичках, должны постоянно повышать свою грамотность, осведомленность в правовых вопросах. Там, где нет уполномоченных, в таких организациях они должны появиться. Этот институт общественных наблюдателей за организацией безопасности труда мы должны постоянно расширять. Независимо от того, к какому ведомству относится, будь то завод или школа. Профсоюзный надзор за охраной труда должен быть организован везде. Травматизм и несчастные случаи мы наблюдаем часто и вне зависимости от отраслевой принадлежности организации.

Однозначно могу сказать, что и в 2024 году нам предстоит провести семинар председателей первичных профсоюзных организаций. Это также зарекомендовавшая себя форма работы, от которой мы не намерены отказываться. Профсоюзная работа, как и любой общественный процесс, связана с постоянной ротацией лидеров, актива. В крае более 2 тысяч профсоюзных первичек в разных отраслях, на разных предприятиях и организациях. В ходе семинара мы работаем с примерно 100 председателями. Много это или мало? Оптимально. Новичков необходимо научить азам, а «старички» должны показать свой опыт. Дело не только в преемственности. Нам, как координирующему органу, нужно нацеливать первички на решение вполне ощутимых, конкретных задач, стоящих перед профсоюзами. А значит, предстоит научить, дать методику. Будем делать это и дальше.

Еще одно направление, которое для нас имеет важное значение, — информационная работа. Так уж сложилось, что для нас семинары по информработе не только традиционны, мы их проводим ежегодно. Вот и в этом году наметили в феврале посвятить семинар работе с социальными сетями, включить в программу вопросы использования современных мессенджеров для организации внутрикорпоративных коммуникаций. Возможно, попробуем углубиться в вопросы фотографии, в том числе мобильной. Вначале снабдим наш актив понятной методикой, а чуть позже проведем профсоюзный фотоконкурс, в рамках которого дадим задание отразить

различные аспекты повседневной жизни профобъединений, праздники, молодежную жизнь, охрану труда. Да и читателям нашей газеты, вероятно, будет по душе, если фотографии корреспонденций, которые мы получаем с мест, будут выполнены чуточку лучше. Сейчас заметно, что фотоконкурсы как вид повышения активности на первичном уровне завоёвывают все большую популярность. Возможно, проведем семинар по информационной работе с участием приглашенных специалистов, вероятно, авторитетных и зарекомендовавших себя в профсоюзной среде.

— Как будут выглядеть в этом году традиционные всероссийские акции, в том числе и 1 Мая, а также Всемирный день действий профсоюзов «За достойный труд»?

— Здесь у нас также уже складывается некоторое понимание. Есть идея провести традиционные Первомайские шествия, направленные на пропаганду и популяризацию трудовых коллективов и професий рабочего звена. Сейчас, кажется, как никогда, мы нуждаемся в переориентации рынка труда, всего экономического уклада на рельсы индустриального развития. И в этом отношении, видимо, и профсоюзы должны сказать свое слово, показать, что труд заводского рабочего не менее, а может быть, и более значим, чем работа банковского клерка. Сейчас в обществе растет понимание этих тенденций, возможно, нам предстоит сверить свое понимание текущего момента с властью. Я сейчас говорю лишь только о некоей идее, набросках, которые мы едва-едва начинаем проговаривать с аппаратом, руководителями отраслевых профорганизаций. Да и недавняя встреча с Губернатором края Виктором Томенко дает основание по-новому взглянуть на необходимость пропаганды рабочих профессий, ориентации молодежи на реально востребованные на рынке труда.

Тем не менее в рамках первомайских мероприятий мы отнюдь не намерены отходить от актуальной для нас повестки, связанной с отстаиванием социально-трудовых прав, требованиями достойной оплаты и улучшения условий труда. Нам никто не даст права, да мы и сами не собираемся уходить от этой повестки.

Что касается работы в направлении пропаганды рабочих профессий, то мы надеемся проработать этот вопрос при участии всех заинтересованных сторон. Наши первоначальные идеи нужно реализовать во вполне осязаемых формах, которые потребуют деятельного участия власти, работодателей, да и трудовых коллективов.

Пока что более предметно говорить об этом не готов. Время покажет, время еще есть чтобы подойти более осознанно к этому важному направлению нашей работы.

Прошедший 2023 год, объявленный Федерацией Независимых Профсоюзов России — Годом укрепления и развития социального партнерства, показал, что точек соприкосновения и у нас с властью и работодателями очень много, есть и механизмы решения многих сложных и актуальных вопросов. Вот и в рамках всероссийских профсоюзных акций, я думаю, что акцент следует делать на

консолидацию общества.

— Как повлияет внешняя политическая повестка в стране на работу краевого объединения профсоюзов, на что следует обратить внимание?

— Главным предстоящим политическим событием 2024 года, пожалуй, следует назвать выборы главы государства, президента страны, которые состоятся в марте. Понятно, что всегда профсоюзы принимают самое активное участие и в самих выборах, и в их подготовке, наблюдении. Часто наши коллеги из профсоюзных рядов являются членами участковых избирательных комиссий, даже председателями.

Сегодня, я считаю, очень важны единство и сплоченность в обществе вокруг курса, избранного действующим главой государства. Поэтому членам профсоюзов предстоит проявить гражданскую активность в выборах Президента России, прийти на избирательные участки и проголосовать за того кандидата, которому вы доверяете свое будущее, будущее своих детей и внуков, будущее страны!

А еще не надо забывать, что 2024 год в стране объявлен Годом семьи. И в этом смысле профорганизациям всех уровней опять же предстоит включить в свои планы мероприятия, направленные на сплочение семьи, как ячейки общества. Мы это умеем делать. Взять ту же спортивную работу. Нужно будет сделать правильные акценты, способствовать тому, чтобы больше семей приходило на наши спартакиады, дни здоровья, спортивные объекты, которые в нашем ведении и ведении организаций, где есть профсоюзы. Это важно.

А еще важно и в дальнейшем всемерно повышать роль профсоюзов, стимулировать ценность профсоюзного членства как такового.

— Что Вы имеете в виду?

— Да вот взять хотя бы День профсоюзного активиста, который мы ежегодно отмечаем 15 ноября. Напомню, что по итогам встречи руководства крайсовпрофа, председателей членских организаций с губернатором Алтайского края достигнута некая договоренность придать этой дате региональный статус. Мы получили понимание и поддержку со стороны руководства региона. Сейчас готовим соответствующую законодательную инициативу. Если ранее мы предполагали включить данный вопрос в план проработки исполнительной власти, то теперь нам предложили выступить с законодательной инициативой. Поэтому, я думаю, что у нас получится, приложим к этому усилия.

Неоднократно говорил, что наши планы не являются догмами, раз и навсегда неизменными схемами, которым мы следуем. Жизнь все время преподносит те или иные новые вызовы, ставит новые цели, диктует актуальные задачи. Мы как общественная структура, действующая в правовозрастном поле, ориентированная на защиту социально-трудовых прав трудящихся, будем внимательно следить за обстановкой в этой сфере и при необходимости корректировать свой курс.

Павел СЕЛИВЕРСТОВ