

В преддверии 75-летнего юбилея Алтайского краевого союза организаций профсоюзов редакция газеты «Профсоюзы Алтая» встретила с лидером профобъединения Иваном Пановым. Диалог получился многоаспектный и, как всегда, председателю крайсовпрофа есть что ответить на самые серьезные вопросы.

— Иван Евгеньевич, недавно Вы вернулись с очередного Генсовета Федерации Независимых профсоюзов России, расскажите, что решили на нем, поделитесь впечатлениями.

— Прошедший Генсовет выдался достаточно содержательным с точки зрения определения ближайшей перспективы. Главное — это созыв съезда ФНПР, который назначен на февраль 2024 года. В рамках него планируется рассмотреть вопросы о выборах председателя ФНПР, отчет Генсовета Федерации по выполнению решений X, XI съездов, принять Программу Федерации и внести изменения в Устав ФНПР. Достаточно объемный круг значимых задач.

Кроме того, знаковым событием стал доклад председателя ФНПР Михаила Шмакова «От советских профсоюзов к современным профсоюзам России», который он предложил воспринимать в качестве личного отчета об общей работе за прошедшее время. Основная мысль в нем: профсоюзы за последние 30 лет прошли серьезный путь, в ходе которого изменялась действительность и менялись они сами, как институт общества. При этом сами профсоюзы не только утратили свою сущность в ходе глобальных изменений социально-экономической формации, но и приобрели новую актуальную значимость. Более того, они получили институциональное закрепление в результате принятия базового федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности». Если посмотреть на сегодняшний день, то отметим, что профсоюзы продолжают оставаться самой массовой общественной организацией, объединяют 20 миллионов

человек. Среди достижений, это принятие действующего Трудового кодекса, система социального партнерства, предполагающая регулирование социально-трудовых отношений на разных уровнях, в том числе в рамках Российской трехсторонней комиссии. В этом ряду заключение трехсторонних соглашений между Правительством, профсоюзами и объединением работодателей, которые являются основой для соглашений, заключаемых на региональном уровне.

Говоря о прошедшем Генсовете, упомяну, что роль личности в общественном процессе недооценивать не следует. С 1993 года по сегодняшний день во главе нашей Федерации стоит человек, которому доверяют, а значит, как говорится, он на своем месте. Я бы так коротко сказал.

— Иногда можно услышать досужие рассуждения: «Профсоюзы — это рудимент советского времени, которое давно прошло, разве они что-то решают сегодня!». Подтвердите или опровергните мысль.

— Уверен, что, если организация объединяет десятки миллионов граждан страны в разных ее уголках, она что-то да решает. Я бы сказал, что решает многое. В первую очередь это единственная организация, которая в качестве своей цели видит реальную защиту социально-экономических и социально-трудовых прав трудящихся и планомерно добивается этого. Сегодня все, что касается регулирования вопросов трудовых отношений, занятости, материального благополучия, зарплат, пенсионного обеспечения, это поле деятельности приложения усилий профсоюзов. Свежий пример — закон о занятости, именно профсоюзам принадлежит ключевая роль в его разработке. Как отметил председатель ФНПР, это будет второй Трудовой кодекс. Ожидается, что в нем будут урегулированы все пробелы сегодняшнего дня, которые касаются новых форм занятости, удаленной работы, воз-

От первого лица

НУЖНО РАБОТАТЬ МНОГО,



можности переподготовки по актуальным профессиям, в том числе для отдельных категорий людей, которым трудно в силу возраста найти работу. Сегодня явление кадрового голода испытывают не только бюджетные организации, но и предприятия реального сектора, частные предприятия. Это касается не только квалифицированных сотрудников, та же ситуация и по неквалифицированным. Ни для кого не секрет, долгое время был замечен перекоп в сторону подготовки специалистов по модным профессиям юристов и экономистов, которые не были востребованы на рынке труда. Сейчас, когда многие еще способны быть полезны для экономики страны, способны принести пользу обществу и государству, их можно переобучить по востребованным направлениям подготовки. И над этим работали профсоюзы, формулировали свои предложения, и сейчас, вероятно, найдут отражение в форме закона.

— В стране структур, работающих в правозащитной сфере, развита судебная система, есть прокуратура, трудовая инспекция. В чем эксклюзивность профсоюзов?

— В том и состоит эксклюзивность, что это сами люди,

которые объединились для защиты своих прав. А все выше перечисленное — это госорганы, которые осуществляют надзор и контроль.

В трудовой сфере во взаимоотношениях с работодателем есть множество проблем и вопросов, с которыми совсем необязательно немедленно обращаться в правоохранительные, правоприменительные и надзорные органы. По большей мере нет нужды сразу обращаться в прокуратуру, в том числе и для того, чтобы не обострять излишне взаимоотношения с работодателем.

Многие вопросы способна решить профсоюзная первичка, которая есть в данной конкретной организации. И наоборот, решение многих проблем осложнено или приводит к негативным последствиям, если ее нет. Бывает, что проблема столь глобальна, что требует вмешательства государства, тогда на помощь профсоюзам приходят перечисленные структуры.

Эксклюзивность профсоюзов в том и состоит, что это некий естественный институт самоуправления, который объединяет людей для решения их общих проблем, задач и насущных вопросов в процессе труда. А еще специфика состоит в возможности выразить свое отно-

шение, донести свои требования до работодателя.

— Каковы методы работы профсоюзов? В чем они состоят?

— Это борьба. В широком смысле этого слова.

— Еще совсем недавно, в 90-е годы профсоюзная тактика была связана с забастовками, акциями протеста, призывом коллективов останавливать работу, сейчас профсоюзы — это, скорее, «переговорщики», почему так, насколько это оправданно?

— Нет ничего плохого в забастовках, стачках, приостановке работы, все это есть в арсенале методов и форм профсоюзной тактики. Но есть и другие, а сегодня они более актуальны и подходят к текущей обстановке. Гораздо более действенны сейчас механизмы социального партнерства, для которых характерен равноправный, конструктивный диалог, предметные переговоры, заключение коллективных договоров и соглашений, в которых выражаются, «правила игры» между работодателем и работником. Если говорить о соглашениях, то это своеобразные рамки, действующие на территории страны либо региона. У нас

РАЗУМНО И С НАПРЯЖЕНИЕМ

это, например соглашение по минимальной заработной плате или, скажем, основное трёхстороннее соглашение, в котором определены на уровне региона темпы роста заработной платы в зависимости от ее размера.

— Расхожая фраза «молодежь — наше будущее», как выглядит применительно к профсоюзам? Что нужно сделать, чтобы молодежь обратила внимание на профсоюзную жизнь?

— Хочу отметить, что молодежи много в профсоюзных рядах и в профсоюзных структурах. Если посмотреть сухую статистику, то можно увидеть, что более 30% от численности членов профсоюзов всех уровней и отраслей составляют молодые люди в возрасте до 35 лет. Это условная рамка, определенная законодателем, а на самом деле тех, кто молод душой и считает себя таковым, гораздо больше. Как на уровне Федерации Независимых Профсоюзов, так и на нашем региональном уровне молодежное движение отчетливо заметно и вносит свой вклад в общий процесс, задает повестку. У нас действует Молодежный совет краевого объединения, в большинстве членских организаций молодежные советы также реализуют собственные проекты и инициативы, заметные на уровне края, в том числе во многом влияют на молодежную политику, проводимую в регионе. Что касается Молодежного совета ФНПР, то эта структура не только добивается дополнительной гарантии для работающей молодежи, выражает интересы молодежи, но и активно вмешивается в политическую сферу. Взять тот же закон о молодежи, который разработан и принят при непосредственном участии Молодежного совета ФНПР.

Считают, что в нынешних условиях, чтобы привлечь молодежь в профсоюзы необходимо озадачить выработкой механизмов социальных лифтов, которые могли бы способствовать продви-

жению перспективных лидеров на руководящие позиции. В этом сейчас мы видим свою задачу.

— Профсоюзы держат руку на пульсе жизни: видят реальные проблемы человека труда и, не ожидая подсказок, сами предлагают действенные механизмы их решения. Какие интересные примеры профсоюзных инициатив Вы приведете?

— За последнее время их было предостаточно. Если смотреть на уровне федерации, то заметными инициативами и достижениями следует считать участие в работе над проектом и принятию нового Трудового кодекса. В этом же ряду работа в рамках Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Сейчас профсоюзам удается в результате переговорных процессов достигать значимые результаты, связанные с улучшением благосостояния людей труда. На уровне региональном в большинстве территорий также идет работа в рамках трехсторонних комиссий, заключающих соглашения, в которых инициативы и требования профсоюзов находят достойное отражение. Можно долго приводить примеры достижений профсоюзов за последнее время. Показателем в этом смысле может быть пример краевой организации Профсоюзного союза работников народного образования и науки. Благодаря его усилиям впервые в этом году дважды были проиндексированы социальные выплаты на компенсацию коммунальных услуг сельским педагогам. По этому вопросу краевой комитет профсоюза выходил с обращением к Губернатору края В.П. Томенко и был услышан.

— Что делать, если человек хотел бы вступить в профсоюз, но у него на предприятии либо в организации нет первички?

Любой человек при желании может создать профсоюз на своем предприятии!

— На сегодняшний день деятельность профсоюзных организаций, их создание хорошо урегулированы в правовом отношении. Для создания первичной профсоюзной организации достаточно намерений и воли трех человек. Учредители становятся первыми членами этой организации. Потом — на заседании соответствующего органа или на общем собрании — принимают других людей в члены своей организации. Затем она становится на обслуживание в краевую организацию по отраслевому профилю своей деятельности и уведомляет своего работодателя о начале деятельности. Конечно, на бумаге, теоретически это выглядит достаточно просто. Практика может показать несколько иначе. По-прежнему встречаются работодатели, которые всеми правдами и неправдами пытаются противостоять инициативам по созданию первичек на производстве. Рассматривать профсоюзы, как кость в горле, в нынешних условиях, как минимум, нецелесообразно. Сегодня профсоюзы — это своеобразный бесплатный аудит соблюдения трудового законодательства в той или иной организации. Это касается и вопросов соблюдения норм трудового права в широком смысле понимания, и нормативов охраны труда, и организации производства. Когда есть профсоюз в организации, у руководителя появляется дружный и сплоченный коллектив, готовый выполнять масштабные задачи. Что бы ни делали самые современные кадровые структуры, специалисты по HR (ответственные за привлечение, адаптацию, обучение, развитие и удержание кадров в организации, — прим.), работники, да и работодатели далеко не всегда могут полагаться на них. Так показывает практика. А вот профсоюзные

организации, — это более естественные формирования людей, которые сами объединились для организации своего труда, доверяя к ним больше.

— Несомненно, авторитет любой общественной структуры утверждается конкретными делами. Какие события этого года Вы считаете наиболее значимыми в жизни профсоюзной организации?

— Событий в течение года было, конечно, много. Главное из них — юбилей краевого объединения. 75-летие, — достаточно заметный рубеж, свидетельствующий о зрелости краевых профсоюзов, способности решать масштабные задачи и одновременно о доверии общества, людей труда. Мы заключаем новое краевое соглашение на новый срок. Событийный ряд достаточно плотный. Мы проводили обучающие мероприятия, в том числе традиционное ежегодное собрание председателей первичных профсоюзных организаций, где мы обсуждаем, на мой взгляд, серьезные, злободневные вопросы нашей общей работы. В этом году мы посвятили его вопросам социального партнерства, учитывая, что по решению Генсовета ФНПР он был посвящен именно этому направлению деятельности. На базе Алтайского крайсовпрофа летом прошел всероссийский семинар по информационной работе профсоюзов. Впервые мы принимали столь масштабное мероприятие федерального уровня. До сих пор приходилось быть площадкой для подобных мероприятий окружного уровня и вот впервые мы во взаимодействии с Департаментом аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения провели общероссийский семинар. По отзывам, мероприятие удалось, а мы получили хороший опыт организации. Как и прежде в 2023 году мы проводили выездные мероприятия в муниципалитетах края, в том числе зональные семинары.

Говоря о предстоящем годе, уже сейчас понимаем, что те

формы работы профобъединения, которые зарекомендовали себя, мы продолжим. Я имею в виду, будем проводить и учебу вновь назначенных председателей первичек, зональные семинары, форум по охране труда, возможно какие-то мероприятия по направлению социального партнерства и правовой грамотности.

— В профсоюзах принято говорить о лидерстве. Скажите, почему Вы избрали профсоюзы полем своей деятельности?

— Так уж вышло, что общественной работой я занимался со школьных времен, мне это было интересно. Поступив в университет, я понял, что профсоюзы — это единственная организация, которая мне подходит, где есть реальная общественная жизнь. Я увидел масштаб, осмысленность деятельности профсоюзов. Однако, скажу, что у меня далеко не сразу сложились благоприятные отношения с профкомом моего вуза. У меня был достаточно критический взгляд на некоторые моменты практики работы той первички. Но потом я решил, что сам могу внести свою энергию и силу в общий процесс. Наверное, созрел. И вот уже с 2001 года я член профсоюза, а с 2008 тружусь в краевом объединении профсоюзов. Люблю свою работу и считаю, что дело, которым занимаюсь, — оно нужное и важное. Оценку своей деятельности давать не стану, это должны делать другие люди. Мой принцип, чтобы получилось, нужно работать. Много, разумно, с напряжением, в коллективе. Как говорится, не ошибается тот, кто ничего не делает. Но есть уверенность, что профсоюзы — это та организация, которая просто может помочь человеку. В этом нахожу смыслы, исхожу из этого и действую.

Беседовал
Павел СЕЛИВЕРСТОВ